

Report di Sostenibilità 2021

Adesione Comcreta
per infrastrutture e
opere sostenibili



Francesco Comune
COSTRUZIONI s.r.l.



SERVIZI
FERROVIARI
INTEGRATI

Indice

LETTERA AGLI STAKEHOLDER 6

NOTA METODOLOGICA 8

Highlights 10

IDENTITÀ COMCRETA: IL PROFILO AZIENDALE 12

Il contesto di riferimento 14
Comcreta: storia di binari e opere speciali 15
Oltre la consapevolezza, verso la sostenibilità: vision e mission Comcreta 15
Valorizzazione di spazi nascenti e presenti: le attività di Comcreta 16
Comcreta sul territorio nazionale 19

L'APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ DI COMCRETA 20

Responsabile, per il benessere delle persone e del Pianeta 22
Analisi di materialità 22
Stakeholder engagement 23
Sistemi di gestione e certificazioni 25
Riconoscimenti di sostenibilità e legalità 27
Consapevolezza e impegni 29

COMCRETA: CORPORATE GOVERNANCE & STRATEGY 30

Il fare impresa secondo Comcreta	32
Valore economico generato e distribuito	36
Etica, integrità e trasparenza: i punti di forza del business	38
Lotta alla corruzione: un impegno quotidiano	40
Qualità e sicurezza dei servizi offerti	41
Fornitori: l'origine del processo di valore di Comcreta	44

COMCRETA E IL SUO CAPITALE UMANO 46

Le persone in Comcreta: risorse e valore	48
Composizione e struttura dell'organico aziendale	49
Tutela del benessere individuale e collettivo	51
Valorizzazione del capitale umano	53
Salute e sicurezza sul lavoro: una priorità assoluta	55

COMCRETA E LA RESPONSABILITÀ AMBIENTALE 58

Gestione degli impatti e dei rischi ambientali	60
Valutazione dei rischi ambientali	62
Protezione e valorizzazione del territorio	63
Prevenzione e gestione dei rifiuti	64
L'uso responsabile dell'energia	67

COMCRETA E LO SGUARDO AL FUTURO 72

I prossimi obiettivi, le prossime sfide	74
---	----

INDICE DEI CONTENUTI GRI E TABELLA DI CORRELAZIONE 76

Lettera agli stakeholder

Cari stakeholder,

Comcreta S.r.l. è una realtà protagonista del mercato italiano che si occupa della direzione e del coordinamento di più società, impegnate in attività connesse al trasporto ferroviario e all'edilizia civile e industriale. La Servizi Ferroviari Integrati S.r.l. e la Francesco Comune Costruzioni S.r.l. rappresentano le maggiori società del Gruppo.

La Francesco Comune Costruzioni S.r.l. nasce nel 2005 dalla trentennale esperienza della famiglia Comune nel campo della costruzione e manutenzione delle opere civili presso linee ferroviarie, rappresentando l'orgoglio di ben tre generazioni. La società Servizi Ferroviari Integrati, invece, nasce nel 1999 e opera principalmente nel settore del controllo della vegetazione infestante lungo le linee ferroviarie nazionali. Nel 2017, viene acquisita dalla famiglia Comune entrando a far parte del Gruppo Comcreta.

Le scelte strategiche aziendali sono caratterizzate da una particolare attenzione ai progetti che generano sviluppo per le persone, per le famiglie, per i territori e per le imprese che fanno parte di tutta la filiera produttiva. Grazie a **una cultura d'impresa che si tramanda da generazioni**, la nostra realtà si focalizza sul benessere delle comunità, sulla distribuzione del valore lungo la catena di fornitura e sulla salvaguardia dell'ambiente.

Lo scenario socioeconomico del 2021 è stato fortemente segnato dal perdurare della crisi sanitaria ed economica, con il conseguente calo dei consumi, la drastica riduzione della mobilità e lo sconcertante aumento delle emissioni globali di CO₂. Eventi che hanno mostrato la necessità di un cambio di rotta, orientato **verso la transizione sostenibile, per un'economia più solida e una società più responsabile**.

Nonostante le difficoltà di quest'ultimo periodo, grazie a una vision condivisa, agli investimenti in macchinari e tecnologie all'avanguardia e in figure professionali specializzate, siamo riusciti a

mantenere gli impegni presi e a ottenere risultati positivi, tra cui la conquista di un posto d'onore per la Francesco Comune Costruzioni inclusa **tra le prime 200 imprese di costruzione italiane**. I prestigiosi risultati conquistati ci spingono oggi a portare avanti un obiettivo preciso: mantenere la continuità del business di oggi e immaginare quello futuro continuando a puntare sugli aspetti predominanti dell'etica e della cultura aziendale: legacy, innovazione e sviluppo sostenibile.

In questo contesto, il **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza** diventa uno strumento indispensabile per guidare e finanziare la ripresa della nazione e delle sue imprese puntando su tre assi strategici: la digitalizzazione e l'innovazione, la transizione ecologica e l'inclusione sociale, rivolgendo particolare attenzione ai progetti green e sostenibili.

Oggi Comcreta – e le società che ne fanno parte – sceglie di formalizzare l'impegno preso in favore della transizione sostenibile, di continuare a realizzare opere che possano contribuire allo sviluppo e alla valorizzazione del territorio, e di condividerne gli output con tutte le parti interessate mediante l'elaborazione del Report di Sostenibilità 2021. Questo documento rappresenta la formalizzazione dell'impegno preso verso le tematiche ESG; la rendicontazione delle nostre prestazioni ambientali, sociali e di governance che coinvolge direttamente tutti i nostri stakeholder, per la quale è stata condotta una dettagliata analisi del sistema dei consumi e della logistica.

Per il nostro Gruppo **la sostenibilità rappresenta un elemento centrale** per l'allineamento strategico e normativo delle società controllate; un fattore imprescindibile per rafforzare la competitività aziendale e rispondere alle aspettative del mercato, delle comunità di riferimento e delle generazioni future.

Consapevoli di avere intrapreso la giusta strada, guardiamo al futuro certi di condividere i nostri valori con tutti voi.

*Francesco Comune e
Domenico Comune*

Nota metodologica

GRI 2-2 | GRI 2-3

IL DOCUMENTO

Questo documento rappresenta il primo Report di Sostenibilità di Comcreta S.r.l. (di seguito anche “Comcreta”, la “Società”, l’“Organizzazione”, Il “Gruppo”). Il documento contiene le informazioni relative ai temi economici, ambientali e sociali, utili ad assicurare la comprensione delle attività svolte dalla Società, del suo andamento, dei risultati raggiunti e dell’impatto prodotto dalle stesse.

Il Report di Sostenibilità è stato redatto su base volontaria e non rappresenta una Dichiarazione consolidata Non Finanziaria (DNF). Comcreta non ricade, infatti, nel campo di applicazione del D. Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, prevede l’obbligo di redazione di una DNF per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative.

I RIFERIMENTI UTILIZZATI

La redazione del Report di Sostenibilità è avvenuta attraverso la selezione degli indicatori contenuti nei *GRI Sustainability Reporting Standards* pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l’opzione di rendicontazione “Referenced”. Il set degli indicatori utilizzati è indicato nel GRI Content Index del presente documento.

I principi generali applicati per la redazione del Report di Sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standards, ovvero: *rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.*

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l’attività svolta da Comcreta e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla

base di un’analisi di rilevanza delle tematiche materiali per l’organizzazione e per il settore di riferimento, come descritto nel paragrafo “Analisi di materialità”. Tale analisi, quale parte del percorso di sostenibilità di Comcreta, ha coinvolto il Top Management nelle attività di valutazione delle tematiche e attribuzione di valore, tenendo in considerazione due diversi aspetti: l’importanza per l’azienda e la priorità di intervento. L’analisi verrà ulteriormente sviluppata e approfondita nel corso dei periodi successivi, attraverso lo svolgimento di una o più attività di ascolto degli stakeholder e la rendicontazione del contributo di Comcreta al raggiungimento degli obiettivi definiti.

IL PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Il Report di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale. Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell’andamento delle attività di Comcreta S.r.l., sono presentati i dati qualitativi e quantitativi relativi al biennio 2020 e 2021 riferiti alle sole società di Francesco Comune Costruzioni S.r.l. (di seguito anche “FCC”) e Servizi Ferroviari Integrati S.r.l. (di seguito anche SFI”), essendo le due società operative e maggiormente rappresentative dell’attività di Comcreta.

Il Report di Sostenibilità è pubblicato nel sito ufficiale delle società oggetto di rendicontazione: www.fcomunecostruzioni.it e www.sfiravenna.it

Per richiedere maggiori informazioni, chiarimenti o suggerimenti in merito è possibile rivolgersi all’indirizzo: sgi@fcomunecostruzioni.it

Il presente report di sostenibilità è stato redatto in collaborazione con Tecno S.r.l.



Highlights 2021

PERFORMANCE ECONOMICHE

23

Cantieri attivi in Italia



71.18€ mln €

Valore economico generato



378€ mln

Valore portafoglio commesse



46.27€ mln

Valore economico distribuito

RISORSE UMANE



100

I dipendenti di Concreta

1.770

Ore di formazione erogate



AMBIENTE



46%

Energia elettrica consumata
proveniente da fonti rinnovabili

GOVERNANCE E SISTEMI DI GESTIONE



ISO 9001:2015



ISO 14001:2015



ISO 45001:2018



ISO 39001:2016



ISO 30415:2021



SA 8000



ISO 37001:2016



White List

RICONOSCIMENTI DI SOSTENIBILITÀ E LEGALITÀ

In vigore nel 2021



Identità
Comcreta:
il profilo
aziendale



IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Secondo l'indagine condotta dall'Istituto di ricerca Eurispes¹ circa le infrastrutture e il comparto edilizio, in Italia il settore è caratterizzato da un costante aumento di imprese di piccola e media dimensione e - al contempo - da un forte ridimensionamento del tessuto produttivo.

Negli ultimi quindici anni migliaia di imprese di costruzioni sono scomparse (tra il 2008 e il 2016 oltre 120mila), soprattutto nelle aziende più strutturate, determinando una perdita di competenze tecniche ed esperienze.

La mancanza di manodopera, l'aumento dei costi delle materie prime e dei vettori energetici, ma anche l'aumento dei costi dei finanziamenti rappresentano gli ostacoli potenziali più impattanti sulla crescita del settore. Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) rappresenta un elemento di forte traino, in quanto prevede numerosi interventi relativi a infrastrutture strategiche del comparto ferroviario, stradale, portuale, edilizia statale, trasporto rapido collettivo e infrastrutture idriche.

Inoltre, il mercato degli appalti pubblici in Italia è caratterizzato da un sistema iper-regolamentato e spesso farraginoso che impedisce l'attuazione degli investimenti pubblici in tempi accettabili. Difatti, secondo una recente indagine di Unindustria Roma e Lazio sul sistema degli appalti per le micro, piccole e medie imprese, la media di giorni che intercorrono tra la decisione di avviare un progetto di intervento e l'avvio della progettazione è pari a 254.

Delle risorse complessive destinate all'Italia (circa 320 miliardi di euro)², il 45% (circa 142 miliardi di euro) è relativo a interventi nel settore delle costruzioni, principalmente legati a interventi nel comparto delle grandi opere (reti ferroviarie, reti metropolitane e impianti portuali) generalmente svolti da imprese medio grandi.

Pertanto, è evidente come il comparto delle costruzioni e dell'edilizia si trovi di fronte a un punto di svolta strategico, tornando ad essere protagonista e al centro delle prospettive di sviluppo dei prossimi anni.

La necessità di agire nel rispetto di un quadro normativo in continuo aggiornamento, stimolato dalle innovazioni tecnologiche e dalla transizione al digitale, e l'esposizione a un mercato volatile come quello delle materie prime rappresentano per tutte le imprese del settore le principali sfide attuali e future.

1. <https://eurispes.eu/ricerca-rapporto/indagine-sulle-infrastrutture-ed-il-comparto-edile-2022/>;

2. Risorse rappresentate da:

- Residuo Fondo Sviluppo e Coesione 2014-2020, 30 mld di euro (scadenza 31.12.2023);
- Fondo Sviluppo e Coesione 2021-2027, 52 mld di euro (scadenza 31.12.2027);
- Recovery Fund (fondo perduto) 68,9 mld di euro (scadenza 31.12.2026)
- Recovery Fund (prestito) 122,6 mld di euro (scadenza 31.12.2026);
- Piano complementare al Recovery Plan, 30,6 mld di euro (scadenza 31.12.2026);
- Disponibilità residue Contratto di Programma ANAS, 6,2 mld di euro (31.12.2023);
- Disponibilità residue Contratto di Programma RFI 8 mld di euro (31.12.2023).

La tutela della legalità rappresenta un punto focale, una necessità da perseguire in piena sinergia con l'esercizio dell'attività d'impresa attraverso interventi mirati e puntuali, al fine di evitare il rallentamento dell'esercizio stesso. Inoltre, attività di ricerca & sviluppo in ambito di tecniche costruttive e materiali, maggiore interconnessione tra gli stakeholder del settore pubblico e le imprese private rappresenteranno i principali punti di forza dell'intera filiera del mondo dell'edilizia.

Il contesto in cui Concreta agisce è caratterizzato da requisiti normativi e premialità riconosciute all'interno delle gare d'appalto. Questi da sempre guidano e vincolano la crescita e l'agire della Società, e rappresentano l'occasione per strutturarsi meglio, prestando maggiore attenzione ai temi ambientali e sociali, con particolare riguardo allo sviluppo interno del capitale umano e alla realizzazione di infrastrutture nel pieno rispetto dell'ambiente.

CONCRETA: STORIA DI BINARI E OPERE SPECIALI

La storia di Concreta inizia formalmente nel 2019, con la costituzione di una realtà destinata a diventare protagonista del mercato italiano, mediante un'abile attività di coordinamento e di regia delle diverse società controllate. Tale attività coinvolge anche le società Francesco Comune Costruzioni e Servizi Ferroviari Integrati, entrambe da anni attive nel panorama nazionale.

Tenacia e impegno hanno consentito alla Società di migliorare costantemente il proprio operato, consentendole di raggiungere nel tempo risultati notevoli, come l'inclusione delle proprie controllate tra i fornitori ufficiali di Rete Ferroviaria Italiana per diverse categorie.

Specializzazioni, certificazioni, competenze e grande professionalità hanno permesso all'Organizzazione di ritagliarsi uno spazio di valore tra le entità dedite alla fornitura di servizi per infrastrutture e opere pubbliche e private.

OLTRE LA CONSAPEVOLEZZA, VERSO LA SOSTENIBILITÀ: VISION E MISSION CONCRETA

Contezza e lungimiranza caratterizzano la vision Concreta. La Società, da sempre attenta alla qualità delle soluzioni offerte, crede vivamente nella possibilità di continuare a garantire servizi e prodotti prestanti, conformi e soprattutto sostenibili.

Consapevole della propria responsabilità operativa - che spinge la Società a considerare ogni aspetto sociale, naturale, normativo, propri al mondo delle costruzioni e correlati allo sviluppo di infrastrutture - **Concreta sceglie di agire affinché la sostenibilità diventi parte integrante della propria strategia**, per continuare a contribuire alla sicurezza e alla qualità del trasporto ferroviario, delle infrastrutture stradali e delle opere civili e industriali.

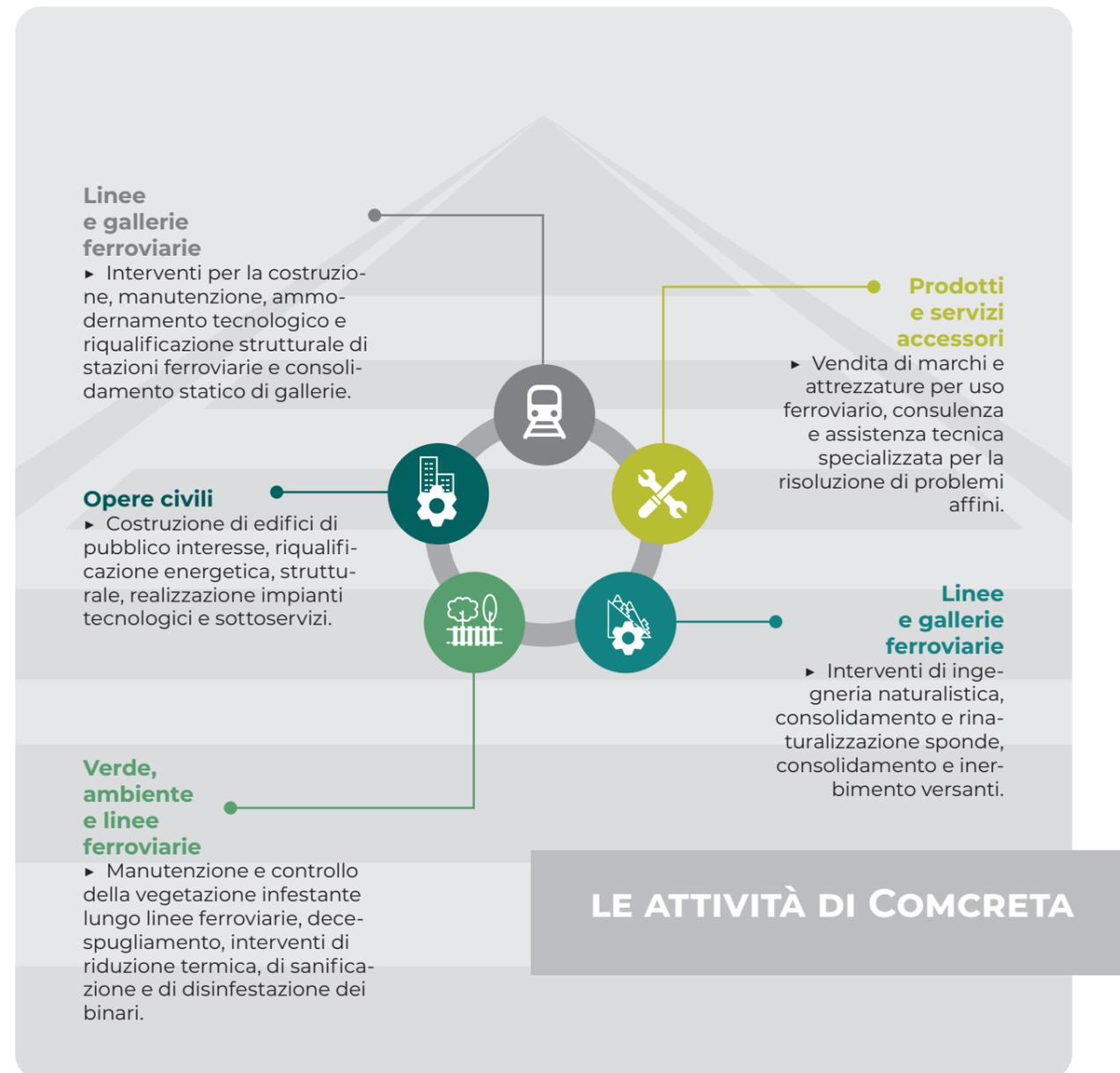
È questo il sentimento che spinge Concreta a perseguire obiettivi che vanno oltre il profitto e la crescita aziendale, orientati alla **creazione di valore per l'ambiente, il territorio, la comunità** e favorendo - attraverso le proprie azioni - lo **sviluppo della mobilità sostenibile** e delle reti ferroviarie italiane.

VALORIZZAZIONE DI SPAZI NASCENTI E PRESENTI: LE ATTIVITÀ DI COMCRETA

GRI 2-6

Comcreta S.r.l. si occupa della direzione e del coordinamento di più società direttamente controllate, presenti sul territorio nazionale, dedite al mantenimento in efficienza delle linee ferroviarie, all'edilizia civile e industriale.

Le società Francesco Comune Costruzioni S.r.l. e Servizi Ferroviari Integrati S.r.l. rappresentano realtà impegnate nella realizzazione, gestione, manutenzione (ordinaria e straordinaria) e valorizzazione di infrastrutture ferroviarie e stradali, opere civili, pubbliche e attività correlate.



La **Francesco Comune Costruzioni S.r.l.** è un'impresa edile attiva da più generazioni su tutto il territorio nazionale, specializzata nella costruzione, manutenzione, gestione di opere civili diverse, prevalentemente lungo linee ferroviarie di esercizio.

La **costante attenzione alle esigenze dei committenti, la passione e la dedizione** per il lavoro svolto, hanno consentito alla Società di raggiungere importanti obiettivi di crescita e di implementazione del know-how aziendale.

Negli anni, la FCC si è specializzata nel settore ferroviario, acquisendo più lavorazioni a bando di gara. Questo scenario registra un trend di forte crescita, supportato dalle risorse europee che sono e saranno destinate al settore dei trasporti su rotaia.

Le attività della Società interessano tre macroaree:

Manutenzione di opere civili e gallerie su linee in esercizio ferroviario:

- ▶ Ammodernamento tecnologico e riqualificazione strutturale stazioni ferroviarie;
- ▶ Eliminazione delle barriere architettoniche (pavimento tattile, rampa di accesso, pannelli e mappe tattili in braille, ascensori);
- ▶ Rifacimento pensiline ex novo e restauro di quelle sottoposte a vincolo;
- ▶ Innalzamento marciapiedi H 55;
- ▶ Realizzazione di sottopassi pedonali, sotto vie e cavalca ferrovia;
- ▶ Consolidamento statico gallerie.

Costruzione e manutenzione di infrastrutture ed edifici civili e industriali:

- ▶ Costruzione di edifici di pubblico interesse (scuole, caserme, ecc.);
- ▶ Riqualificazione strutturale ed energetica di edifici civili e industriali;
- ▶ Realizzazione di impianti tecnologici e sottoservizi (collettore idrici, fognario, illuminazione, ecc.).



Opere di ingegneria naturalistica:

- ▶ Attività che interessano corsi d'acqua: consolidamento di sponde soggette ad erosione, rinaturalizzazione; costruzione di briglie e pannelli;
- ▶ Consolidamento e inerbimento dei versanti;
- ▶ Attività che interessano infrastrutture viarie e ferroviarie: costruzione, inerbimento e rinverdimento di scarpate e svincoli; realizzazione di barriere antirumore.

Attiva dal 1999, la **Servizi Ferroviari Integrati S.r.l.** si occupa della fornitura di servizi per la rete ferroviaria nazionale, incluse aree pubbliche di interesse civico, agricolo e industriale.

L'azienda svolge attività diverse, per il controllo della vegetazione infestante, per la riduzione del rialzo termico dei binari, per la sanificazione e la disinfestazione delle linee ferroviarie.

Di seguito, parte dei servizi offerti:

- ▶ Imbiancatura delle rotaie;
- ▶ Diserbo e decespugliamento chimico e meccanico;
- ▶ Sfalciatura aree ferroviarie e industriali;
- ▶ Manutenzione del verde;
- ▶ Potatura e abbattimento alberi alberature;
- ▶ Tree climber climbing;
- ▶ Derattizzazione;
- ▶ Trattamento antizanzara zanzara tigre;
- ▶ Disinfestazione;
- ▶ Sanificazione;
- ▶ VTA valutazione stabilità alberi;
- ▶ Opere di ingegneria naturalistica.



Negli anni, la SFI si è specializzata nello svolgimento di specifiche attività:

- ▶ Nell'esecuzione di strade interpoderali in appalto e strade private ad uso privato o pubblico;
- ▶ Nella progettazione esecutiva ed esecuzione dei lavori di manutenzione di opere civili in gallerie e relative pertinenze;
- ▶ Nella manutenzione di fabbricati ferroviari a servizio dell'esercizio ferroviario (inclusi relativi impianti tecnologici e antintrusione);
- ▶ In attività di conduzione e manutenzione di impianti di riscaldamento, condizionamento e traslo-elevatori.

L'azione della Servizi Ferroviari Integrati S.r.l. include anche la commercializzazione di marchi/ prodotti per uso ferroviario, nonché la consulenza e l'assistenza specializzata per la risoluzione di problemi settoriali.

La SFI è dotata di un personale altamente specializzato, iscritto all'albo dei manutentori abilitati ANSF (Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie).

CONCRETA SUL TERRITORIO NAZIONALE

GRI 2-1

Attraverso le due società controllate, Concreta copre una buona parte del territorio italiano con oltre venti cantieri attivi al 2021. La sede principale della Francesco Comune Costruzioni S.r.l. è Frattamaggiore, in provincia di Napoli, mentre la sede della Servizi Ferroviari Integrati S.r.l. è situata a Ravenna.



- 📍 Sedi operative
- 🟢 Presenze di cantieri attivi FCC
- 🟡 Presenze di cantieri attivi FCC+SFI

FCC	SFI	CANTIERI ATTIVI (2021)
🟢		▶ AQ - 138/16 / SALERNO
🟢		▶ AQ - 251/17 /RFI BARI
🟢		▶ AQ - 483/17 / MILANO
🟢		▶ AQ - 93/18 / RFI NAZ SCIAVEZ
🟢		▶ AQ - 382/18 / FOLIGNO
🟢		▶ AQ - 385/18 / FOGGIA
🟢		▶ AQ - 422/18 /RFI
🟢		▶ AQ - 22/19 / RFI
🟢		▶ AQ - 113/19 / RFI Barriere
🟢		▶ CONV. 16/20 / BERNALDA
🟢		▶ AQ - 39/20 / RFI BARI
🟢		▶ AQ - 371/21 MI
🟢	🟡	▶ AQ - 32/21 / RFI Lotto 2 BA Gallerie
🟢	🟡	▶ AQ - 41/21 / RFI Lotto 12_NA 2 Gallerie
🟢	🟡	▶ AQ 591/21 - FG
🟢	🟡	▶ AQ 592/21 - FG
🟢	🟡	▶ AQ 596/21 - Lotto 11
🟢		▶ AQ - 172/19 / FSE
🟢		▶ AQ - 130/20 / FSE
🟢		▶ AQ - 280/20 / FSE
🟢		▶ LOTTO 20 CAMPANIA 2
🟢		▶ LOTTO 17 SICILIA 1
🟢		▶ HITACHI Rail

L'approccio alla sostenibilità di **Comcreta**



RESPONSABILE, PER IL BENESSERE DELLE PERSONE E DEL PIANETA

Comcreta è una realtà da sempre attenta all'impatto delle proprie attività sull'ambiente, sulla società e sul territorio. Contribuire allo sviluppo delle infrastrutture pubbliche e private che caratterizzano il Paese comporta **un'azione responsabile**, affinché il benessere delle persone, la loro sicurezza, la disponibilità di servizi in armonia con l'ambiente e il paesaggio siano sempre garantiti.

Orientata al soddisfacimento delle esigenze di clienti e stakeholder, oltre che al miglioramento continuo delle proprie performance, la Società sceglie di tracciare i propri confini di sostenibilità, per meglio comprendere l'approccio finora adottato e definire il percorso futuro.

ANALISI DI MATERIALITÀ

GRI 3-1 | GRI 3-2



I temi materiali rappresentano aspetti che riflettono gli impatti significativi economici, ambientali e sociali di un'impresa, e influenzano in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

Sono materiali, quindi, gli aspetti che da un lato risultano rilevanti per gli stakeholder, in quanto capaci di influenzarne decisioni, aspettative e azioni, e dall'altro possono generare importanti impatti economici, sociali e ambientali sulle attività dell'azienda.

Il processo di analisi di materialità intrapreso nel periodo di rendicontazione considerato ha incluso un'attività interna all'azienda, che ha coinvolto direttamente il Top Management nelle seguenti fasi:

1. Analisi di benchmark di settore (nazionali ed internazionali);
2. Analisi SASB (Sustainability Accounting Standards Board) e Materiality Map, relative al settore Engineering & Construction Services;
3. Interviste al Top management circa le modalità di gestione del business e gli aspetti sensibili per l'Azienda;
4. Validazione delle tematiche di materialità e del livello di priorità da parte del Top management;
5. Mappatura degli stakeholder.

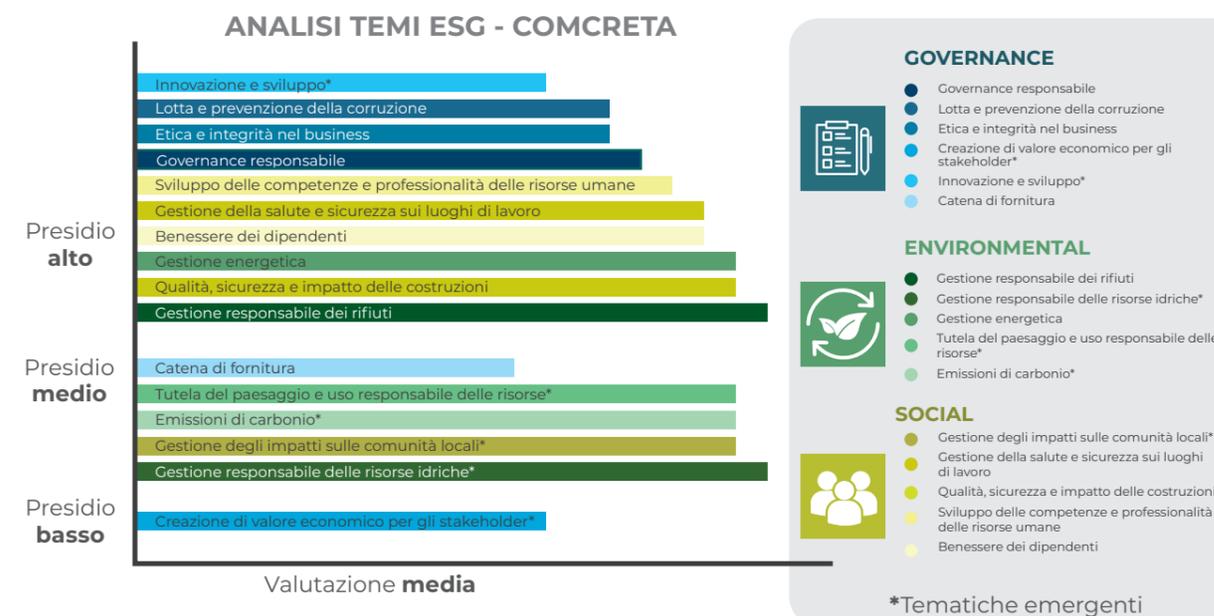
Con l'aiuto del partner Tecno, la Società ha analizzato le **tematiche ESG** rilevanti per il proprio settore di riferimento. In una prima fase di studio tali sono risultate essere circa undici. Successivamente, le stesse, sono state ulteriormente analizzate e approfondite, in base alla rilevanza per la

realtà aziendale e del livello di presidio esistente. Questo processo ha comportato la scrematura e il riesame delle prime undici tematiche individuate, rilevandone infine due tipologie:

- **10 tematiche materiali**, oggetto di questo primo Report di Sostenibilità;
- **6 tematiche emergenti**, la cui rendicontazione verrà sviluppata nel corso dei prossimi periodi, in coerenza con il progressivo sviluppo del business e una sempre maggiore attenzione alle singole tematiche e al relativo livello di gestione da parte dell'azienda.

Di seguito si riporta un estratto della valutazione dei temi ESG identificati dal management di Comcreta come materiali ed emergenti.

Nel grafico sottostante l'asse delle ascisse riporta il valore medio della valutazione indicata dal management, rappresentativo del grado di rilevanza; l'asse delle ordinate mostra il grado di presidio del tema da parte dell'Azienda.



STAKEHOLDER ENGAGEMENT

| GRI 2-29



Gli stakeholder sono singoli individui o gruppi di soggetti con i quali un'impresa sviluppa e mantiene relazioni nel corso dello svolgimento della propria attività.

Gli stakeholder sono soggetti con i quali un'azienda si confronta per creare, mantenere e sviluppare relazioni, al fine di comprenderne esigenze e aspettative e di conseguenza orientare le proprie scelte strategiche.

Il coinvolgimento e il confronto con gli stakeholder (**stakeholder engagement**) è fondamentale per conoscere le aspettative, gli interessi e le valutazioni di coloro che nutrono un interesse verso l'azienda. Un coinvolgimento attento e positivo consente alle imprese, pertanto, di poter definire i propri obiettivi in modo più consapevole e favorire quindi il processo decisionale.

La molteplicità degli interlocutori della Società rende di primaria importanza la gestione dei rapporti tra il Gruppo e gli stakeholder, intendendosi per tali tutti i soggetti pubblici o privati – individui, gruppi, aziende, istituzioni – che abbiano a qualsiasi titolo contatti con la Società o abbiano comunque interesse nelle attività dell'azienda.

GLI STAKEHOLDER DI COMCRETA, I LORO INTERESSI, IL LORO COINVOLGIMENTO

In riferimento al primo anno di rendicontazione, è stata effettuata un'analisi preliminare dei portatori di interesse della Società che ha consentito l'identificazione di **9 categorie di stakeholder chiave**, i loro interessi e l'attuale grado di coinvolgimento.

Di seguito sono indicate le principali categorie di stakeholder con i quali Comcreta si interfaccia e le relative modalità di coinvolgimento in essere. Questa mappatura rappresenta **il punto di partenza per impostare un approccio strutturato alla sostenibilità** in azienda, con l'intento di costruire un'analisi di materialità, a partire dal prossimo anno, che tenga conto non solo del punto di vista del management della Società ma anche e soprattutto quello dei suoi stakeholder.

Durante lo svolgimento delle proprie attività, Comcreta considera costantemente le preoccupazioni dei propri stakeholder, agendo quotidianamente in modo efficace per evitare potenziali rischi ed eventuali impatti negativi. Al contempo, la Società s'impegna concretamente per individuare i loro interessi, anche attraverso un dialogo collaborativo con le singole parti coinvolte.

Di seguito si riportano i principali stakeholder di Comcreta ed i loro **principali interessi**.

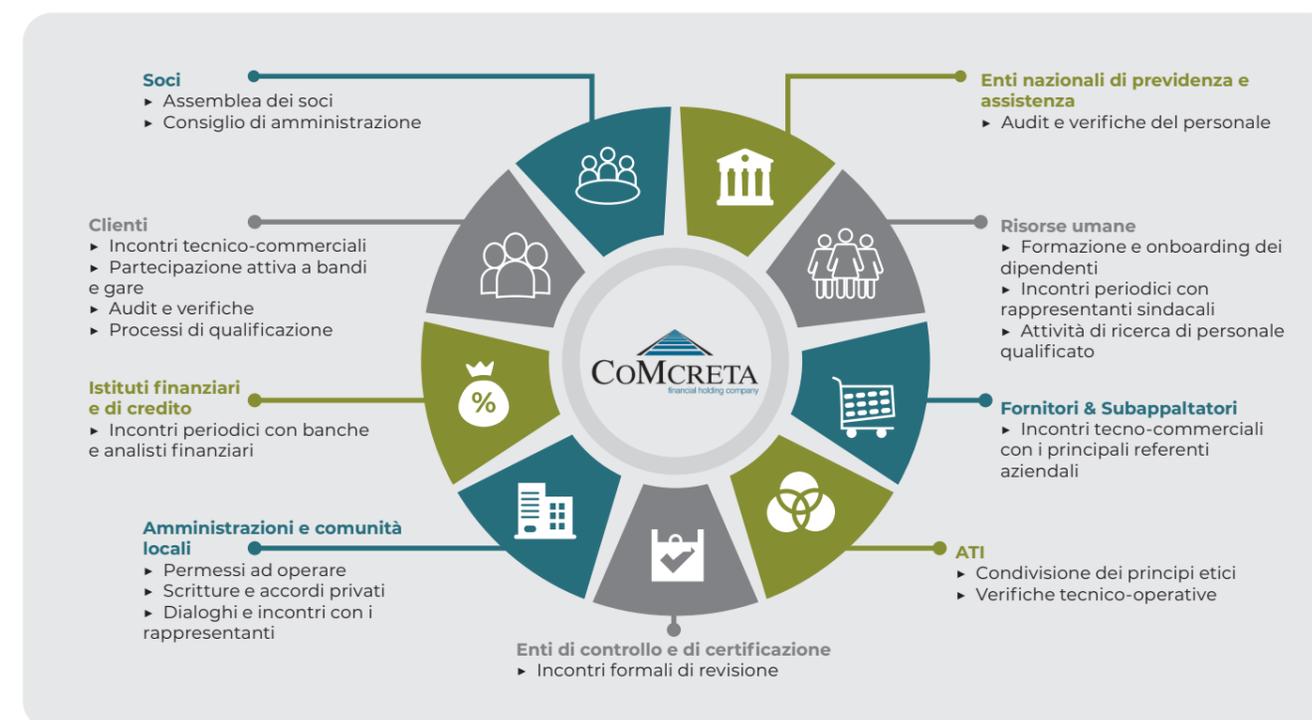


3. ATI: Associazioni Temporanee di Impresa.

Per la Società il **dialogo con gli stakeholder** è un aspetto chiave, affinché le strategie di business siano allineate alle richieste e necessità degli stessi. Questo confronto continuo risulta sfidante, perché si esplorano costantemente nuove possibilità e importanti opportunità, in uno scenario sempre più complesso.

Mantenere rapporti con tutti gli stakeholder diventa, quindi, fondamentale per garantire una costante presenza lungo tutta la catena del valore, sia che si tratti di attori strategici interni che esterni alla realtà, che influenzano e sono influenzati dall'attività aziendale.

Di seguito si riportano i principali stakeholder di Comcreta e le relative modalità di coinvolgimento.



SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

Negli anni la Società ha ottenuto diverse certificazioni e premiazioni, testimoni e garanzia del continuo impegno aziendale verso la gestione integrata del proprio operato.

Comcreta si avvale delle certificazioni presentate di seguito, con il dettaglio delle singole finalità e delle tematiche materiali (ed emergenti) associate⁴.

4. Escludendo la certificazione ISO 30415 che interessa solo la società controllata FCC.

STANDARD DI RIFERIMENTO	DENOMINAZIONE	FINALITÀ	TEMATICA TRATTATA
 ISO 9001:2015	Sistema di gestione della qualità	Dimostrare la capacità di fornire costantemente prodotti e servizi che soddisfano i requisiti normativi e dei clienti	Qualità del prodotto e dei processi; Catena di fornitura
 ISO 14001:2015	Gestione ambientale	Migliorare le proprie prestazioni ambientali in modo sistematico	Gestione ambientale; Emissioni; Tutela della biodiversità
 ISO 45001:2018	Salute e sicurezza sul posto di lavoro	Migliorare la sicurezza dei dipendenti, ridurre i rischi sul posto di lavoro e creare condizioni di lavoro migliori e più sicure	Salute e sicurezza; Risk management
 ISO 39001:2016	Sistema di Gestione per la Sicurezza Stradale	Strumento per aiutare le organizzazioni a ridurre ed eliminare l'incidenza e il rischio di morte e lesioni gravi legate a incidenti stradali	Rapporto con la comunità e il territorio
 ISO 30415:2021	Gestione delle Risorse Umane – Diversità e Inclusione	Valorizzare le diversità e la propria capacità di essere un'azienda inclusiva	Equità e non discriminazione; Benessere dei lavoratori
 SA 8000	Sistema di gestione della performance sociale	Migliorare le condizioni di lavoro e il benessere dei lavoratori	Sicurezza e salute del lavoratore; Diritti umani; Benessere dei lavoratori; Equità e non discriminazione
 ISO 37001:2016	Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione	Integrare nel sistema di gestione aziendale la prevenzione alla corruzione. Integrare i principi di buona governance nelle strategie aziendali	Lotta alla corruzione
 White list	Elenco delle Prefetture	Assicurare di rientrare nell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa, operanti nei settori esposti maggiormente a rischio	Lotta alla corruzione; Etica e integrità nel business

RICONOSCIMENTI DI SOSTENIBILITÀ E LEGALITÀ



Oltre al sistema di certificazione integrato, Comcreta ritiene fondamentale per la crescita aziendale i riconoscimenti di carattere ambientale e di governance, dimostrazione dell'operato svolto in termini di sostenibilità.

Di seguito, i diversi riconoscimenti ottenuti nel tempo:

- ▶ EcoVadis
- ▶ EMAS
- ▶ Adesione allo UN Global Compact
- ▶ Rating legalità 2021

EcoVadis

Si tratta di una piattaforma online che consente alle aziende di valutare le prestazioni ESG (Environmental, Social, Governance).

Tale strumento prevede la compilazione di un questionario che si sviluppa su quattro temi principali (lavoro e diritti umani, ambiente, etica e approvvigionamento sostenibile) e secondo 21 criteri di sostenibilità, specifici per il settore di appartenenza aziendale.

L'obiettivo principale del rating è quello di misurare la qualità del sistema di gestione di un'azienda attraverso l'analisi delle sue politiche, pratiche e dei risultati raggiunti, fornendo apposita documentazione di supporto da integrare alla valutazione.

L'esito della valutazione di sostenibilità viene comunicato mediante una scorecard, che evidenzia i punti di forza e le aree di miglioramento, suggerendone una priorità di azione.

Al raggiungimento di un punteggio minimo⁵ si ottiene la medaglia:

- ▶ Medaglia di bronzo (>45)
- ▶ Medaglia d'argento (>54)
- ▶ Medaglia d'oro (>66)
- ▶ Medaglia di platino (>73)



La Francesco Comune Costruzioni ha effettuato la valutazione tramite EcoVadis nel maggio 2021 ottenendo un punteggio di **79/100**, aggiudicandosi la medaglia di platino⁶.

5. Vengono riportati i range di score validi per l'ottenimento delle medaglie in vigore fino al 31.12.2021

6. Nel corso del periodo di redazione del presente report anche la Servizi Ferroviari Integrati si è certificata EcoVadis e la Francesco Comune Costruzioni ha aggiornato la propria valutazione, si rimanda a successivo periodo di reportistica per i risultati.



EMAS

L'adesione volontaria all'EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) valuta l'impegno della propria efficienza ambientale, con l'obiettivo di:

- ▶ migliorare continuamente le prestazioni ambientali;
- ▶ valutare le prestazioni in maniera sistematica ed obiettiva;
- ▶ coinvolgere e formare il personale sulle tematiche ambientali.

Le tematiche trattate riguardano l'uso responsabile ed efficiente delle risorse e la produzione e il consumo sostenibile.

UN Global Compact

L'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite prevede di includere nelle strategie di business i principi universali relativi a diritti umani, lavoro, ambiente e anticorruzione, oltre che all'attuazione dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) promossi dalle Nazioni Unite.

Il Global Compact si è posto un ambizioso obiettivo, ovvero quello di creare una rete globale di imprese responsabili che considerino le tematiche di sostenibilità e che promuovano azioni virtuose.

Il Gruppo Comcreta aderisce al Global Compact sottoscrivendo i dieci principi a sostegno degli obiettivi delle Nazioni Unite e presentando ogni anno una Communication On Progress (COP) a supporto degli impegni intrapresi.

Rating di Legalità

Sviluppato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato nel 2012, il rating di legalità è uno strumento che mira alla promozione e all'introduzione dell'eticità nelle pratiche aziendali, attraverso l'assegnazione di un riconoscimento che indichi il rispetto e l'adesione ai principi della legalità da parte delle imprese aderenti⁷.

Tale riconoscimento viene espresso mediante un punteggio, rappresentato a sua volta con stelle da una (valore minimo) a tre (valore massimo).

L'impresa richiedente ottiene il punteggio base (*) qualora rispetti tutti i requisiti di cui all'articolo 2 del Regolamento attuativo in materia di rating di legalità.

Per ogni requisito aggiuntivo che l'impresa dimostra di rispettare, tra quelli previsti all'art. 3 del Regolamento, è previsto un punteggio ulteriore che comporta l'attribuzione di una stella aggiuntiva, fino al raggiungimento del massimo punteggio reso con le tre stelle (***)

Sia la Francesco Comune Costruzioni che la Servizi Ferroviari Integrati si sono sottoposte al rating di legalità conseguendo il massimo punteggio ottenibile di ***.

7. Fonte: <https://www.agcm.it/competenze/rating-di-legalita/>.



CONSAPEVOLEZZA E IMPEGNI

Negli ultimi anni, Comcreta è fortemente cresciuta, da ogni punto di vista. Il biennio 2020-2021 è stato caratterizzato da fattori esogeni dirompenti che hanno messo l'Azienda davanti a scelte di business importanti.

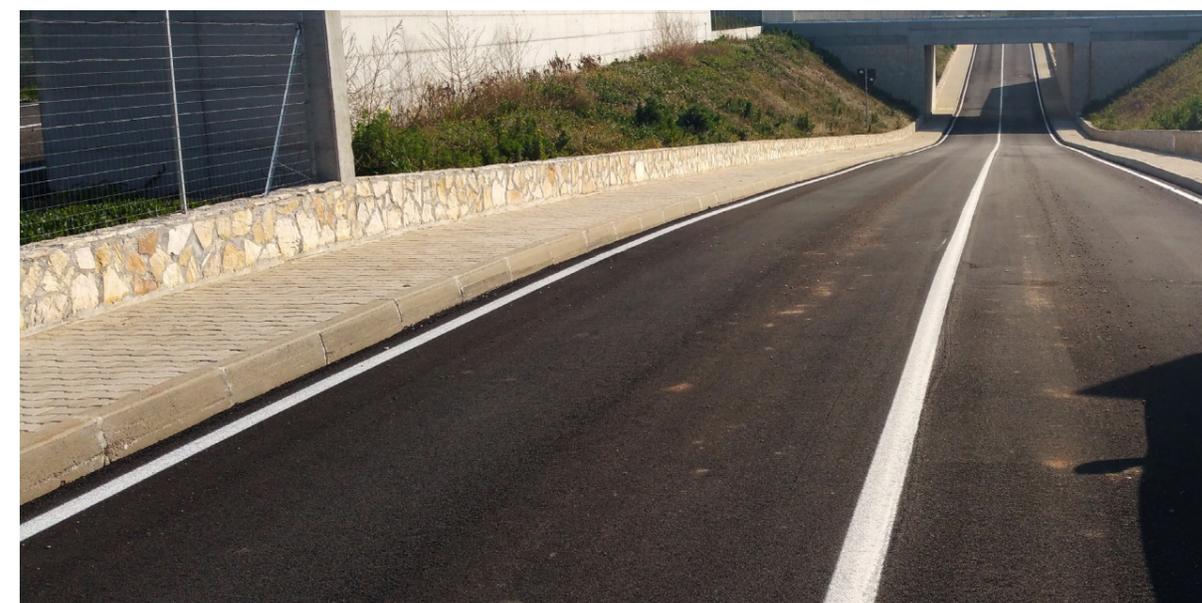
Il momento richiede anche a chi opera nel campo delle costruzioni di **agire e operare nel rispetto di principi, regolamenti, leggi e normative**; un fare che storicamente appartiene al DNA di Comcreta.

Cresce, inoltre, l'attenzione verso la sostenibilità, verso l'ambiente, le azioni a vantaggio della comunità e del pianeta. La Società è pronta a integrare politiche e interventi sostenibili nella propria strategia di business.

Inoltre, al fine sempre di differenziare il proprio operato nel contesto competitivo in cui agisce, Comcreta vuole andare **oltre la compliance e l'obbligatorietà**, affinché la sostenibilità diventi un **principio integrante del proprio business** e meccanismo naturale di premialità nelle principali attività d'impresa.

Attraverso questo primo anno di rendicontazione, Comcreta ha potuto individuare gli aspetti che necessitano di attenzione e di presidio, prefissandosi il raggiungimento di obiettivi specifici che interessano le tematiche ESG, così come indicato nel paragrafo conclusivo **"I prossimi obiettivi, le prossime sfide"**.

Un anno di consapevolezza, dunque, nonché l'inizio del percorso strategico di sostenibilità che la stessa Società intende raccontare mediante questo report.



Comcreta:
corporate
governance &
strategy



IL FARE IMPRESA SECONDO COMCRETA



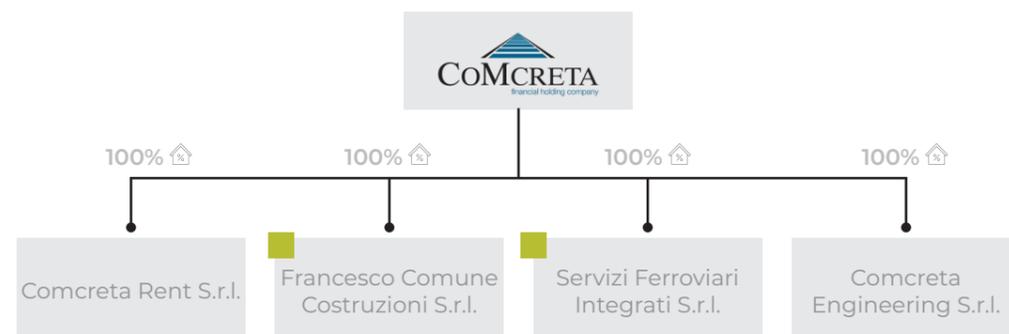
Comcreta adotta un sistema di Corporate Governance ispirato ai più elevati standard di trasparenza e correttezza nella gestione dell'impresa. Il sistema di governo societario è orientato alla massimizzazione del valore per i soci, al controllo dei rischi d'impresa e alla trasparenza nei confronti del mercato.

L'integrazione dei principi ESG nella già solida governance aziendale ne ha consentito l'ulteriore rafforzamento; un'implementazione avvenuta adottando un approccio interdisciplinare che consente a ogni area del business di perseguire obiettivi di responsabilità d'impresa. La Società è da sempre attenta a trasferire al proprio personale l'importanza di operare nel rispetto della sostenibilità e in virtù del miglioramento continuo delle performance ESG aziendali. Inoltre, considera e gestisce in maniera trasparente la sostenibilità nel settore delle costruzioni implementando le proprie procedure interne.

L'intento futuro di Comcreta è quello di integrare elementi di sostenibilità nelle procedure aziendali, al fine di migliorare complessivamente il funzionamento dell'organizzazione e il suo successo sul mercato passando da un approccio shareholder-oriented ad uno stakeholder-oriented. Questa è la più grande sfida che la Società, nel suo complesso, si pone, oltre che un'azione strategica di crescente importanza.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Come già indicato nella sezione "Nota metodologica", in questo documento sono esaminati i dati relativi alle società Francesco Comune Costruzioni S.r.l. e Servizi Ferroviari Integrati S.r.l.; le due società operative nel settore ferroviario connesse a Reti Ferroviarie Italiane (RFI) e rappresentative del core business d'impresa⁸.



■ Società oggetto di rendicontazione nel presente Report di Sostenibilità

8. Sono escluse dal perimetro di rendicontazione la Comcreta Rent S.r.l. e la Comcreta Engineering S.r.l. le quali si occupano, rispettivamente, di attività di noleggio e lavori edili e di progettazione.

Le due società svolgono le proprie attività sotto il diretto controllo della financial holding Comcreta S.r.l., storicamente presidiata da Domenico e Francesco Comune i quali ricoprono cariche amministrative anche all'interno delle società controllate come di seguito specificato:

- ▶ Per la FCC, Domenico Comune è Legale rappresentante e Amministratore Unico;
- ▶ Per la SFI, Francesco Comune è Presidente del CdA e Legale rappresentante, mentre Domenico Comune è Legale rappresentante;
- ▶ Per COMCRETA, Domenico Comune è Amministratore Unico e detentore delle quote maggioritarie, mentre Francesco Comune detiene le quote di minoranza.

Nei confronti delle società controllate Comcreta esercita attività di direzione e coordinamento che si sostanziano principalmente nel:

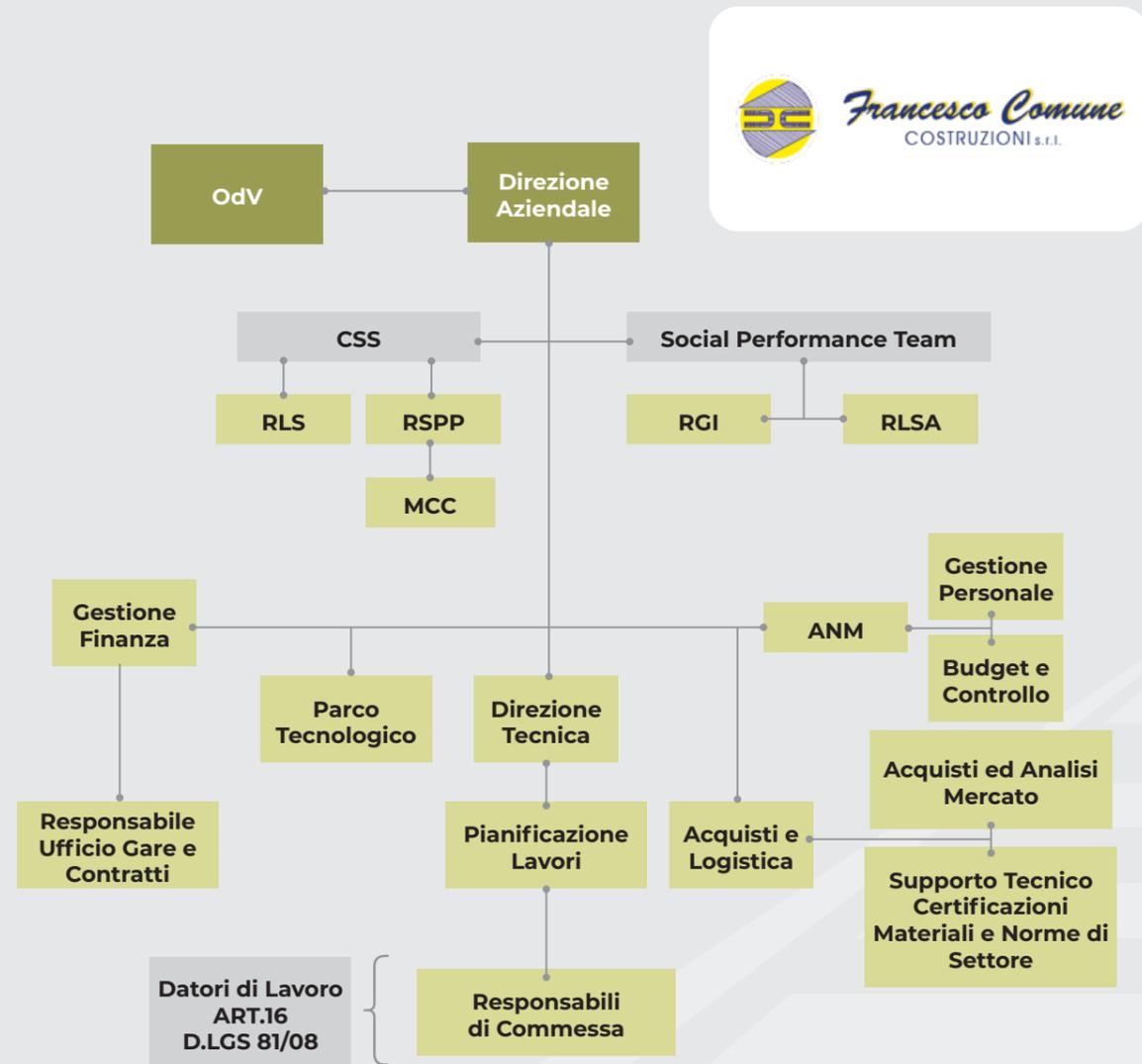
- ▶ Condividere la vision e la mission aziendale;
- ▶ Fornire indirizzo strategico-finanziario e gli obiettivi di lungo periodo;
- ▶ Formulare politiche generali di gruppo con conseguente pianificazione e controllo delle attività;
- ▶ Trasmettere a cascata le competenze manageriali e le risorse strategiche per il raggiungimento degli obiettivi;
- ▶ Fornire indicazioni operative specifiche circa modalità gestionali, reperimento dei mezzi finanziari, politiche di bilancio, criteri di scelta dei fornitori e dei contraenti in generale.

La struttura organizzativa è basata su un **modello tradizionale** diviso per aree funzionali, in cui **la Francesco Comune Costruzioni e la Servizi Ferroviari Integrati sono interdipendenti nel loro processo di creazione di valore** e operano in maniera fortemente sinergica. Questo approccio si riflette sulle due società soprattutto per le aree legate alla produzione, la gestione delle risorse umane e l'area amministrativo-contabile.

All'Alta Direzione rispondono direttamente:

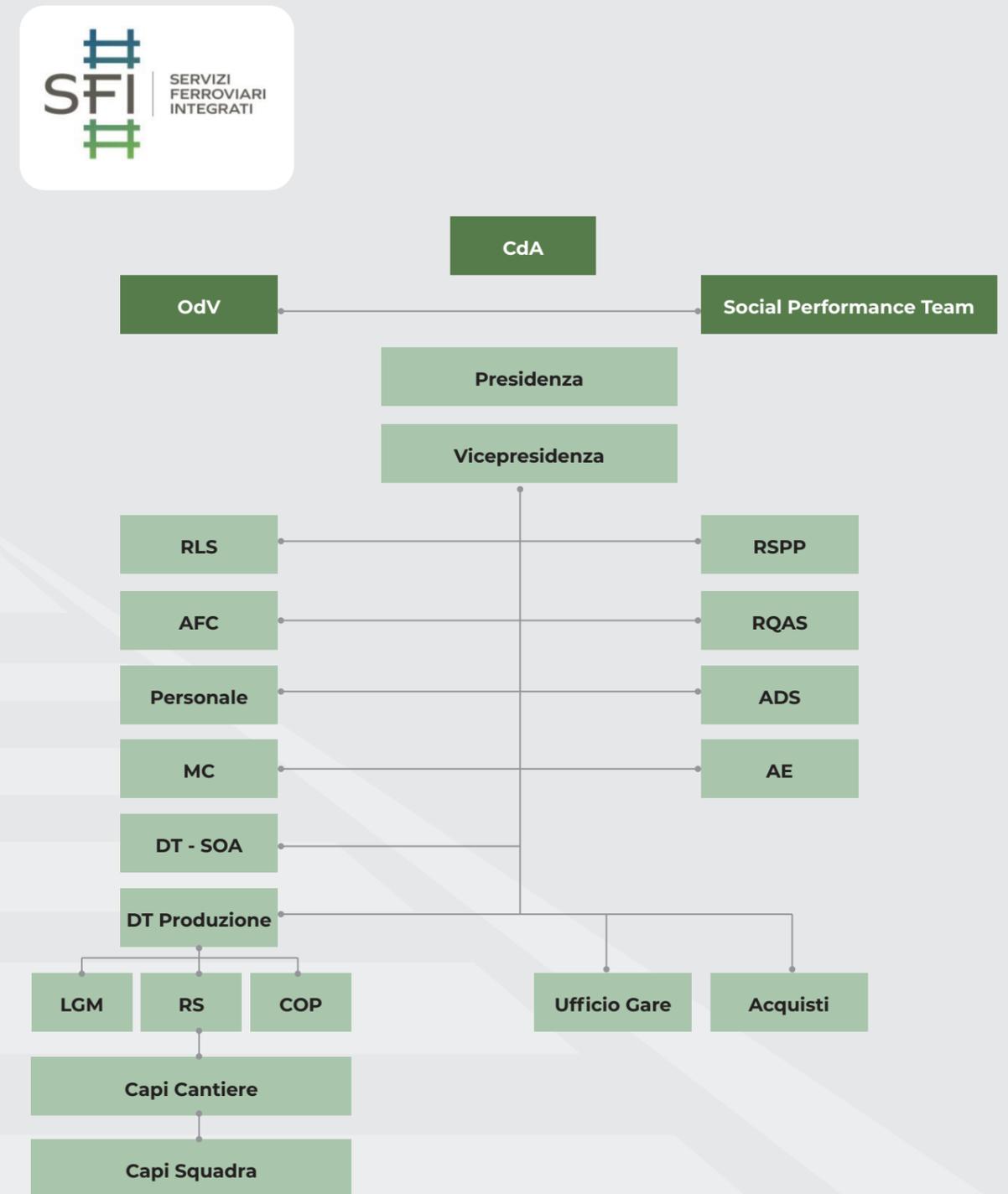
- ▶ La Direzione dell'area Amministrazione, Finanza e Controllo;
- ▶ La Direzione del Personale;
- ▶ Il Comitato per la Salute e la Sicurezza;
- ▶ L'Organismo di Vigilanza;
- ▶ Il Social Performance Team;
- ▶ La Direzione Tecnica incaricata della pianificazione dei lavori, a cui rispondono i responsabili dei servizi e delle commesse territorialmente distribuiti. A questa sono legate le aree Acquisti - per la gestione delle forniture - e l'Ufficio Gare, incaricato della partecipazione alle gare e della parte contrattualistica connessa alle opere.

Si riportano di seguito gli organigrammi delle due società.



OdV – Organismo di Vigilanza
RGI – Responsabile Gestione Integrata
CSS – Comitato Salute e Sicurezza
RLSA – Rappresentante dei Lavoratori alla Sicurezza Aziendale
RSPP – Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione
RQAS – Responsabile Qualità, Ambiente e Sicurezza

MCC – Medico Competente Coordinatore
AFC – Amministrazione Finanza e Controllo
DT – Direzione Tecnica
UG – Ufficio Gare
LGM – Logistica e Manutenzione
RS – Responsabile del Servizio
COP – Gestione del Centro Operativo
ADS – Amministratore di Sistema
AE – Addetti alle Emergenze



VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

GRI 201-1



Comcreta opera secondo i criteri improntati alla responsabilità economica nei confronti di tutti gli stakeholder, tenendo in considerazione le normative e i regolamenti vigenti.

Lo scenario nel quale opera, registra ormai da anni un **trend di forte crescita**, come conseguenza degli investimenti che stanno interessando la rete ferroviaria italiana in esecuzione dei piani di sviluppo europei e, più in generale, il settore dei trasporti su rotaia.

Attraverso la Francesco Comune Costruzioni e la Servizi Ferroviari Integrati, negli ultimi anni la Società è divenuta un punto di riferimento per i principali committenti del settore ferroviario, acquistando le lavorazioni a bando di gara proprio in virtù delle specializzazioni assimilate nel tempo.

Considerando le commesse già in portafoglio e quelle alla cui acquisizione si sta lavorando, si prospettano opportunità di lavoro e conseguenti rendimenti stabili nel prossimo triennio.

In particolare, la **Francesco Comune Costruzioni** ha chiuso l'esercizio 2021 con un valore della produzione pari ad euro 47.27 milioni di euro rispetto ai 35.91 dell'esercizio 2020 con un **utile pari ad 15.24 milioni** ed un **portafoglio lavori di circa 350 milioni di euro**, di cui già eseguiti circa 109.53 milioni di euro.

La **Servizi Ferroviari Integrati**, invece, ha chiuso l'esercizio 2021 con un valore della produzione pari a circa 23.33 milioni di euro (rispetto ai 23.90 milioni dell'esercizio 2020), con un **utile pari a 8.56 milioni** e un **portafoglio lavori di circa 128 milioni di euro**, di cui già eseguiti circa 81 milioni di euro.

Il prospetto riportato di seguito evidenzia il valore generato e distribuito, elaborato sulla base del conto economico delle due società del periodo di riferimento, con richiamo agli standard GRI, con l'obiettivo di indicare il valore economico direttamente generato dal Gruppo e la sua distribuzione agli stakeholder.



Valore economico direttamente generato e distribuito ⁹ (€)	2020	% on tot.	2021	% on tot.
Valore economico generato	60.696.458	100%	71.179.576	100%
Valore economico distribuito	46.004.046	75,8%	46.626.213	65,5%
Fornitori - Costi operativi	36.178.253	59,6%	32.546.052	45,7%
Risorse umane - Costo del personale	4.290.474	7,1%	4.495.231	6,3%
Pubblica Amministrazione - Imposte	5.387.605	8,9%	9.530.817	13,4%
Comunità locale - Erogazione e quote associazioni	108.762	0,2%	52.525	0,1%
Banche e altri finanziatori - Oneri finanziari	38.952	0,1%	1.588	0,002%
Valore economico trattenuto	14.692.412	24,2%	24.553.363	34,5%
Valore economico trattenuto - di cui utile destinato a riserva	14.224.574	23,4%	23.788.454	33,4%

Il **valore economico generato** si riferisce ai ricavi derivanti dalle vendite prodotte nell'esercizio, oltre al valore delle rimanenze, agli incrementi di immobilizzazioni per lavori interni e agli altri ricavi.

Il **valore economico distribuito** accoglie i costi, classificati per le principali categorie di stakeholder che ne hanno beneficiato.

Il **valore economico trattenuto** è relativo alla differenza tra il valore economico generato e quello distribuito; comprende gli ammortamenti dei beni materiali e immateriali, gli accantonamenti, le riserve, gli utili e la fiscalità anticipata/differita, oltre al valore generato e distribuito non allocabile rispetto ai principali stakeholder.

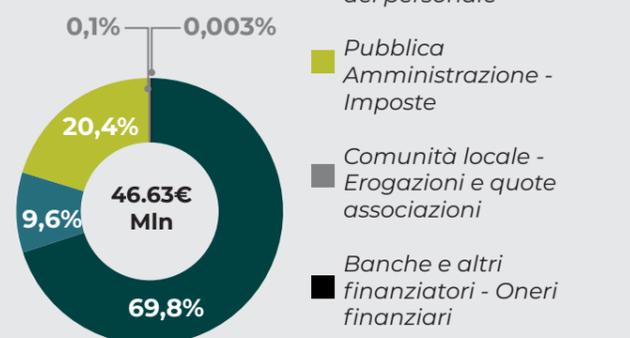
Complessivamente, le società FCC e SFI hanno generato valore per **71.179.576 euro nel 2021**. La composizione del valore economico generato fa riferimento per l'87% alle variazioni delle rimanenze, il 9% a ricavi da vendita delle prestazioni, ovvero il valore direttamente generato. La restante parte si riferisce agli altri ricavi, che ospitano anche i contributi in c/esercizio e i crediti d'imposta, e ai ricavi di natura finanziaria.

9. Con riferimento al periodo di rendicontazione del presente report, Comcreta S.r.l. non ha redatto un bilancio consolidato. Pertanto, il prospetto è stato ricostruito con i valori economici aggregati della Francesco Comune Costruzioni S.r.l. e la Servizi Ferroviari Integrati S.r.l.

VALORE ECONOMICO GENERATO DA CONCRETA (2021)



VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO DA CONCRETA (2021)



Gran parte del valore economico distribuito nel 2021 ha consentito la remunerazione e il sostentamento del sistema di imprese delle filiere di fornitura a cui Comcreta si affida.

Di fatti, del valore direttamente generato nel 2021 ne è stato distribuito circa il **65,5%**.

La distribuzione di tale valore tra gli stakeholder è articolata come segue: **il 69,8% ai fornitori, il 9,6% ai dipendenti, il 20,4% alla Pubblica Amministrazione** (in gran parte sotto forma di imposte versate), **lo 0,1% alla comunità** attraverso erogazioni liberali, sponsorizzazioni e adesioni ad associazioni di categoria e **lo 0,003% agli Istituti finanziari**.

ETICA, INTEGRITÀ E TRASPARENZA: I PUNTI DI FORZA DEL BUSINESS



Conformità alle leggi, fiducia e trasparenza per gli stakeholder rappresentano i valori fondanti di Comcreta, uniti a una leale ed etica competizione. Agendo nel rispetto di tali valori fondanti, la Società persegue obiettivi di miglioramento della soddisfazione dei propri clienti, di aumento del valore percepito sul mercato e di continui investimenti nel capitale umano.

A tal proposito, ciò che distingue la Società è sicuramente lo sviluppo di una cultura aziendale che basa i suoi principi etici su **sensibilizzazione, integrità aziendale, legalità e trasparenza**, al fine di predisporre strutture di governance solide ed efficaci.

La violazione di questi principi comporta non solo un danno reputazionale, ma anche la compromissione di tutti gli sforzi compiuti per la creazione del valore etico aziendale.

Comcreta è ufficialmente contraria a ogni forma di pratica illegale, di frode e di atti non conformi alle normative vigenti; la Società effettua controlli periodici intra ed extra aziendali, anche grazie al supporto degli Enti di Certificazioni che attestano la trasparenza delle attività svolte e che garantiscono la corretta gestione dei rischi.

La Società adotta un **Codice Etico**, rivolto a tutti coloro che lavorano con e per Comcreta, stabilendo i punti cardine che intende portare avanti. Il Codice fa riferimento alla politica di gestione interna, al contrasto della corruzione, alla politica dei diritti umani e alle norme riguardanti i comportamenti illeciti. Il testo, inoltre, fornisce un quadro aggiuntivo per l'attuazione pratica e specifica della legislazione esistente e rappresenta uno strumento utile a determinare ciò che è giusto.

Nell'ambito del sistema di controllo interno, il Codice Etico costituisce strumento di gestione per la condotta etica negli affari aziendali, elemento effettivo della strategia e dell'organizzazione aziendale ed è parte integrante sia del **Modello di Organizzazione Gestione e Controllo** sia del sistema sanzionatorio per la violazione delle norme adottate da Comcreta, secondo quanto previsto dagli artt. 6 e 7 del D.Lgs. 231/01.

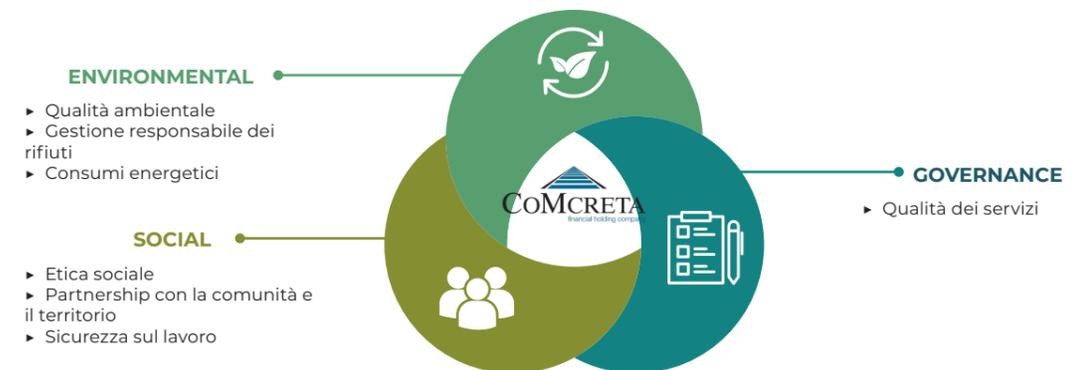
Gli amministratori e i dipendenti si fanno promotori del rispetto delle norme attraverso la possibilità di segnalare eventuali inadempienze o mancate applicazioni all'Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/01.

I VALORI DI COMCRETA PER UNA STRATEGIA ECONOMICA RESPONSABILE

Comcreta ha implementato una strategia economica responsabile, rivolta alla salvaguardia dei lavoratori, all'impegno verso i temi ambientali e alla sfera sociale. Una strategia orientata non solo al profitto, dunque, capace di assicurare all'intero Gruppo un futuro duraturo e consolidato negli anni, se gestita correttamente e consapevolmente.

La Società vuole esprimere al meglio gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti da tutti coloro che intrattengono rapporti di qualsiasi natura. Pertanto, persegue i propri obiettivi con lealtà, serietà, onestà, competenza e trasparenza, nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti.

La politica aziendale si fonda su quattro capisaldi, interconnessi e interdipendenti: qualità, sicurezza sul lavoro, etica sociale e responsabilità ambientale, riconducibili alle tre aree E-S-G.



Con il **Codice Etico** la Società dichiara i **valori** che intende condividere e trasmettere a tutti gli stakeholder, il cui rispetto diventa una condizione necessaria per la collaborazione e la condivisione. I comportamenti e i rapporti dei destinatari devono essere basati sulla **trasparenza**, sulla **correttezza** e sul **rispetto** reciproco. Inoltre, tutte le loro attività devono essere eseguite con **impegno professionale, rigore morale e correttezza gestionale**, al fine di tutelare anche l'immagine dell'Azienda.

Per questa ragione, Comcreta si impegna a diffondere il Codice Etico tra tutti gli stakeholder, esigendone la conoscenza e il rispetto delle regole contenute. Attraverso attività di comunicazione e informazione, il Codice Etico viene trasmesso ai destinatari e a terzi, pubblicato sul sito internet aziendale, consegnato in copia cartacea alle risorse neoassunte e - unito al manuale del Sistema di Controllo - viene condiviso con tutti i dipendenti.

È responsabilità dell'Organo di Vigilanza garantire la diffusione del documento all'interno dell'Azienda, promuovendo e monitorando le più opportune iniziative volte alla conoscenza e alla comprensione del suo contenuto, sia all'interno che all'esterno della Società.

Per Comcreta la responsabilità in tutta la catena di fornitura è un criterio imprescindibile, che è anche alla base delle strategie ambientali, sociali e di governance. La Società vuole garantire l'adozione di pratiche contraddistinte da eticità ed onestà, nonché dal rispetto dei diritti umani, sia nella propria organizzazione sia in tutta la catena di fornitura.

L'attenzione della Società alla cultura aziendale mira anche a rendere i dipendenti aziendali più consapevoli verso le regole etiche, il rispetto della legislazione e dei regolamenti riguardanti la gestione dei rischi.

In termini di buone pratiche adottate nei rapporti con i propri stakeholder, la Società si impegna ad effettuare verifiche sui fornitori affinché agiscano nel rispetto dei diritti umani, a costituire Associazioni Temporanee d'Impresa esclusivamente con realtà qualificate e verificate, estendendo i controlli di legalità anche ai propri dipendenti in fase di recruiting.

Infine, per contenere ulteriormente i rischi legali d'impresa, predilige la partecipazione a gare e bandi che coinvolgono territori esterni rispetto alle regioni di riferimento delle proprie sedi operative.

Comcreta adotta un Codice di Condotta sviluppato in linea con i principi guida delle Nazioni Unite in materia di diritti umani. Il Codice fornisce un quadro aggiuntivo per l'attuazione pratica e specifica della legislazione esistente ed offre sostegno nel determinare come è giusto comportarsi a lavoro.

Il Codice fa riferimento a documenti e regolamenti politici, come la politica di gestione, la politica di lotta contro la corruzione, la politica dei diritti umani e le norme riguardanti i comportamenti indesiderati.

LOTTA ALLA CORRUZIONE: UN IMPEGNO QUOTIDIANO

GRI 205-3

La Società ha implementato una politica che tratta tematiche associate a concussione, corruzione e pratiche anticoncorrenziali. Ciò è dovuto a diversi fattori, tra cui la necessità di gestire più agenti e subappaltatori locali, la complessità del finanziamento e delle autorizzazioni dei progetti, l'entità dei rapporti nella costruzione di grandi progetti infrastrutturali e i processi di appalto per ottenere contratti con enti privati e pubblici.

Comcreta ha ritenuto opportuno dotarsi di sistemi di risk management, in grado di monitorare e gestire i rischi anticorruzione e di prevenire comportamenti sleali e anticompetitivi. **La Società adotta un sistema di gestione della corruzione (ISO 37001) che, assieme al Modello Organizzativo ai sensi del D. Lgs. 231/2001, garantisce a tutti i portatori di interesse una gestione del rischio sistematica.**

La gestione del rischio corruzione è di fondamentale importanza nel settore. Infatti, si è sviluppata una particolare sensibilità nell'attuare misure preventive atte alla mitigazione del rischio stesso.

Comcreta si impegna a trasferire al proprio personale l'importanza di operare nel rispetto della legge. La prevenzione alla corruzione è da sempre parte del business; infatti, la certificazione ISO 37001 è stata la conseguenza di un naturale percorso di crescita e consapevolezza.

In merito agli obiettivi che Comcreta sceglie di perseguire per la prevenzione della corruzione, la Società si impegna a sensibilizzare:

- ▶ Il proprio staff sulla prevenzione alla corruzione, sulle tematiche ambientali, sui principi di integrità, trasparenza e circa le tematiche della sicurezza sul lavoro;
- ▶ I soci in affari circa le regole anticorruptive aziendali, le prescrizioni di legge obbligatorie in tema ambiente, sicurezza e salute sul luogo di lavoro e il rispetto delle condizioni sociali.

A tal proposito, **Comcreta si è dotata del sistema di whistleblowing** affinché gli stakeholder possano segnalare eventuali comportamenti non in linea con i valori, il Codice Etico e di Condotta, le politiche e le procedure aziendali anticorruzione adottate dalla Società, dai componenti degli Organi della Società, dai Responsabili di funzione, dai dipendenti e dai collaboratori esterni, dai fornitori e dai clienti.

Il regolamento sul comportamento indesiderato stabilisce come i dipendenti possono discutere e riferire (presunte) irregolarità all'interno dell'azienda. Il sistema consente di veicolare la segnalazione direttamente al superiore gerarchico, alla funzione ritenuta competente o alla direzione generale tramite apposita comunicazione, riferendo in modo anonimo qualsiasi criticità riscontrata.

Tali indicazioni sono sempre adeguatamente circostanziate al fine di consentire le dovute verifiche sui fatti evidenziati.

Con riferimento a quanto richiesto dagli standard GRI, si evidenzia che nel biennio 2020-2021 non si sono verificati casi accertati di corruzione.

QUALITÀ E SICUREZZA DEI SERVIZI OFFERTI



Garantire uno standard elevato di qualità e la sicurezza dei servizi rappresenta un presupposto fondamentale per il mantenimento e lo sviluppo del rapporto commerciale con i clienti, pubblici e privati, in qualità di stakeholder strategici che decidono di affidarsi a Comcreta.

Lavorare in qualità è una prerogativa della Società, che ottimizza le performance e ha impatti positivi sull'ambiente e sulla comunità. Grazie a una copiosa progettazione tecnica, l'Azienda ambisce a superare gli standard qualitativi di settore imposti dalla normativa vigente, operando in **un'ottica di miglioramento continuo.**

Comcreta, attraverso la Francesco Comune Costruzioni e la Servizi Ferroviari Integrati, ha conseguito due importanti **certificazioni**, rilasciate da Rete Ferroviaria Italiana (RFI).

- Certificazione lavori opere civili alla sede ferroviaria, riferita al **Sistema di qualificazione SQ011 per Lavori di Opere civili alla Sede Ferroviaria**, in particolare per le categorie **LOC001** (Opere Civili alla Sede Ferroviaria) e **LOC002** (Opere Civili in Galleria);
- Certificazione lavori opere civili alla sede ferroviaria, riferita al **Sistema di qualificazione SQ007** per il controllo della vegetazione infestante delle aree ferroviarie.

In generale, il Sistema di Qualificazione di RFI prevede una valutazione basata sul possesso di requisiti economico-finanziari, tecnico-organizzativi e in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Nello specifico, i requisiti relativi alla **capacità tecnico-organizzativa** si riferiscono al personale, ai mezzi tecnici, alla potenzialità produttiva, all'organizzazione aziendale per la qualità e la tutela dell'ambiente. I requisiti relativi all'**organizzazione aziendale per la sicurezza sul lavoro** riguardano l'adozione di procedure finalizzate alla tutela della sicurezza e salute dei lavoratori e il rispetto della legislazione vigente in materia.

Comcreta è riuscita a conquistare la qualifica di operatore certificato grazie all'**esperienza**, al **know-how tecnico-organizzativo** e alla **grande determinazione** nell'operare con **alti standard di qualità**. Difatti, la politica aziendale degli ultimi anni, ispirata alla crescita professionale, ha permesso di consolidare la posizione della Società all'interno del mercato di riferimento, consentendo una costante crescita in termini di generazione di valore.

L'impegno di Comcreta per la qualità si è consolidato e formalizzato nell'adozione di un **Sistema di Gestione Integrato**, secondo le norme UNI EN ISO 9001, ISO 45001, UNI EN ISO 14001, EMAS, ISO 37001, SA 8000 e ISO 30415.

Con riguardo alla qualità, la Società si impegna a:

- Mantenere un efficace Sistema di Gestione Integrato che tenga conto dei requisiti della norma UNI EN ISO 9001;
- Garantire il rispetto dei requisiti del cliente e le norme cogenti applicabili;
- Accrescere la soddisfazione del cliente;
- Ottimizzare i costi e a migliorare l'efficienza interna;
- Estendere la presenza su nuovi mercati e a consolidare il fatturato sui mercati tradizionali;
- Perseguire il miglioramento continuo;
- Accrescere le competenze dei propri collaboratori.

In aggiunta, le due società adottano il Sistema di Gestione Sicurezza Stradale certificato secondo la norma **ISO 39001**. Tale sistema ha come scopo la prevenzione, il controllo, il monitoraggio dei rischi e il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di sicurezza stradale. Lo strumento permette di gestire correttamente e monitorare costantemente le attività e i processi ad esse correlate, con l'intento di **contribuire a migliorare nel tempo i livelli di sicurezza stradale**.

Nella pratica, l'azienda si avvale di un documento formale per la pianificazione e il controllo della qualità complessiva dei progetti denominato **Piano della Qualità**, un modo concreto per garantire una gestione efficace della pianificazione ed esecuzione delle opere. In particolare, il Piano mira a:

- **Predisporre una chiara definizione organizzativa** delle commesse, in termini di ruoli e responsabilità degli stakeholder coinvolti;
- **Diffondere principi, procedure e best practice** interni all'organizzazione che favoriscono la diffusione di un modello di business e di lavoro che riflettono i reali valori d'impresa.
- **Effettuare un controllo continuo** con riguardo ai requisiti tecnici e delle tempistiche, oltre che di aspetti socio-ambientali quali i requisiti in ambito di salute e sicurezza e di materiali utilizzati, dei fornitori, sub-fornitori coinvolti nel processo di creazione del valore.

Questo viene rafforzato da attività di audit interne volte a monitorare lo stato di avanzamento delle commesse, le tecniche costruttive utilizzate e le risorse strategiche utilizzate.

Per Comcreta la qualità progettuale si concretizza anche nell'operare nel pieno rispetto delle comunità con cui si confronta durante le proprie attività progettuali, considerata come parte integrante delle performance aziendali. Ciò avviene attraverso **attività di prevenzione e controllo, oltre che il confronto diretto con gli stakeholder**.

Difatti, sono previste frequenti attività di coinvolgimento degli stakeholder interessati, a partire dalla fase di *permitting* attraverso il confronto con enti istituzionali, fino al diretto coinvolgimento degli abitanti potenzialmente impattati dalle attività cantieristiche.

Per tutte le attività di cantiere svolte in **luoghi sottoposti a vincoli paesaggistici**, l'Azienda nomina un architetto per seguire l'andamento dei lavori in modo da garantire il rispetto dei vincoli stessi e nel pieno rispetto dell'ambiente naturale e del patrimonio culturale presso cui si opera.

Talvolta, per consentire lo svolgimento dei lavori, Comcreta stipula contratti di fitto temporaneo per il passaggio su terreni agricoli di proprietà, prestando particolare attenzione a preservarne e/o ripristinarne le condizioni.

Inoltre, per limitare l'inquinamento acustico derivante dalle operazioni lavorative (es. uso di trivelle, demolizione, ecc.), l'Azienda svolge attività di mitigazione del suono nei centri urbani, attraverso l'installazione di barriere fonoassorbenti temporanee.



FORNITORI: L'ORIGINE DEL PROCESSO DI VALORE DI COMCRETA

GRI 2-6



Il processo di creazione di valore di Comcreta comincia prima dei confini dell'Organizzazione, guardando ai fornitori come il principale punto di partenza. Qualità, localizzazione e fiducia rappresentano i criteri di scelta per una gestione responsabile della supply chain.

Sebbene ancorata a criteri tecnico-economici, la scelta dei fornitori riveste un'importanza strategica per l'Organizzazione, influenzando fortemente le performance aziendali, soprattutto in termini di qualità progettuali.

Nella propria **strategia di approvvigionamento**, la Società è costantemente alla ricerca di fornitori in grado di offrire le migliori condizioni tecnico-economiche, con un occhio di riguardo alle tematiche socio-ambientali.

Vista la natura del business e le modalità tipiche di gestione delle commesse, Comcreta presidia da sempre il tema, prediligendo **rapporti diretti e di fiducia con i propri fornitori**, prestando particolare attenzione al luogo in cui viene svolto il lavoro. In effetti, l'Azienda preferisce fornitori locali in grado di procurare attrezzature, subfornitori e logistica per le attività affidate. Questo approccio si traduce in vantaggio d'azione, velocità di gestione delle operazioni e basso impatto ecologico degli spostamenti.

Per l'approvvigionamento di beni e di piccole attrezzature di cantiere, Comcreta si serve di una fitta rete di **fornitori presenti in modo capillare sul territorio nazionale**, riuscendo così a ridurre al minimo i tempi, le distanze da percorrere per la consegna e, di conseguenza, l'impatto ambientale che ne deriva.

Il processo di approvvigionamento di Comcreta è strutturato in maniera tale da **ottimizzare la spesa degli acquisti, velocizzare il ciclo delle forniture e rendere affidabile la presenza del personale incaricato** per svolgere determinate attività.

- Il processo comincia dall'**analisi degli elaborati progettuali** (ed esecutivi laddove applicabili), in presenza del tecnico di cantiere che, dopo aver supervisionato il lavoro, è incaricato alla redazione della **pianificazione progettuale** delle commesse, con il dettaglio delle singole attività.
- A seguito dell'analisi dei requisiti progettuali e dell'individuazione delle attività da parte dell'ufficio acquisti, vengono emanate le **richieste delle specifiche di progetto**, che determinano la conseguente **ricerca e mappatura dei potenziali fornitori** e sub-fornitori per la realizzazione delle singole attività. Nello specifico, a inizio di ogni cantiere, vengono attuate una serie di ricerche, stipulando convenzioni con i principali fornitori (per materiali edili, elettrici, idraulici), aziende di smaltimento, fornitori di calcestruzzo e inerti, aziende di servizi accessori e/o complementari.

Comcreta dedica particolare attenzione alla scelta dei fornitori, anche al fine della qualifica. Nello specifico:

- Durante la fase della **selezione**, il fornitore viene scelto in base alle tipologie di approvvigionamento per le quali è abilitato, nel rispetto dei capitolati tecnici e nel riguardo di tre precisi criteri: il prezzo, la vicinanza rispetto al cantiere e la fiducia nel fornitore. La qualità del fornitore in termini di qualificazioni e attestazioni, la specializzazione d'impresa e le esperienze pregresse positive maturate con lo stesso, rappresentano i meccanismi premianti nella scelta.
- La fase successiva, corrispondente alla **valutazione**, prevede l'analisi tecnica degli aspetti stabiliti nella fase di selezione, propedeutici alla trattativa economica. Segue la fase di **audit interno**, caratterizzata dalla valutazione dell'attività del fornitore da parte del responsabile di commessa, in termini tecnico-qualitativi e/o dalla valutazione del fornitore da parte del committente, in termini di certificazioni ottenute.

La valutazione degli impatti ESG della catena di fornitura tiene conto di tutte le fasi che caratterizzano l'intero processo, cercando di preferire sempre il miglior compromesso tra la sostenibilità economica e quella socio-ambientale, attraverso scelte oculate che favoriscano un uso responsabile delle risorse.

Con riferimento agli aspetti sociali, attraverso un questionario di autovalutazione, Comcreta informa i propri fornitori di essere particolarmente **sensibile ai principi sanciti dalla norma SA 8000**. In questo modo li incoraggia ad assicurare un giusto, sicuro ed equo trattamento dei dipendenti attraverso attività che promuovono la comunicazione e la sensibilizzazione delle parti interessate sulle tematiche etico-sociali.

Per quanto concerne, invece, gli aspetti ambientali, la Società predilige forniture locali presso i cantieri e, di conseguenza, ne riduce **l'impatto ambientale** con l'obiettivo di rendere l'intero processo di approvvigionamento a chilometro zero.

Comcreta è consapevole del fatto che il presidio del tema va ulteriormente migliorato, al fine di raggiungere un livello di performance ottimale sulla società e sull'ambiente. Difatti, tra gli obiettivi futuri, l'Azienda ritiene importante includere nel processo la valutazione sulla responsabilità sociale **di ciascun fornitore** e prediligere - a parità di condizioni economico-finanziarie, i fornitori con la maggiore attenzione alla riduzione degli impatti ambientali (sia in riferimento alla catena di produzione che al trasporto dei beni).



Comcreta e il suo capitale umano



LE PERSONE IN COMCRETA: RISORSE E VALORE



Le risorse umane sono un elemento indispensabile per l'esistenza dell'azienda, la cui valorizzazione è fondamentale per permettere alla stessa di competere sul mercato e ottimizzare le performance aziendali complessive.

L'onestà, la lealtà, la capacità, la professionalità, la serietà, la preparazione tecnica e la dedizione sono condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi della Società e rappresentano aspetti a cui Comcreta dedica particolare attenzione in fase di selezione e valorizzazione di tutto il suo organico.

La Società mira costantemente a:

- ▶ garantire che a ciascun dipendente sia assicurato un inquadramento contrattuale idoneo alle caratteristiche e alle attitudini professionali e personali di ognuno;
- ▶ assicurare che a ciascun dipendente sia garantita la possibilità di seguire percorsi di aggiornamento necessari a soddisfare le mutevoli esigenze del mercato.



L'azienda ritiene fondamentale mantenere e implementare un **Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme ai requisiti della norma SA 8000**, per migliorare i propri impegni etici e garantire che i propri prodotti e servizi siano realizzati nel rispetto dei diritti dei lavoratori e della relativa sicurezza, nonché nel rispetto della contrattazione del lavoro.

Nel rispetto della suddetta norma, la Società si è impegnata a rispettare i seguenti principi etici:

- ▶ Non usufruire né favorire il lavoro minorile e di lavoro forzato, e non adottare né favorire alcun tipo di punizioni e/o violenze;
- ▶ Garantire che siano rispettati i minimi retributivi legali e rispettare l'orario di lavoro previsto dalle leggi in vigore in Italia;
- ▶ Rispettare tutti i diritti del CCNL di settore e il diritto dei lavoratori ad aderire e/o formare sindacati;
- ▶ Garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro;
- ▶ Favorire l'integrazione del personale senza alcuna discriminazione di razza, ceto, origine sociale o religione.

L'Azienda offre e garantisce pari opportunità di lavoro, assicurando un trattamento equo, basato sulle competenze e sulle capacità individuali.

Non è assolutamente consentita o tollerata l'instaurazione di rapporti di lavoro – anche ad opera di collaboratori esterni, fornitori o partner commerciali – che violano le normative vigenti in tema di lavoro minorile, femminile e di immigrati.

COMPOSIZIONE E STRUTTURA DELL'ORGANICO AZIENDALE

GRI 2-7 | GRI 405-1

Nel 2021 l'organico comprende complessivamente **100 dipendenti**¹⁰ di cui **4 donne e 96 uomini**, registrando una stabilità rispetto all'anno precedente. Dell'organico, 35 dipendenti sono assunti presso la Francesco Comune Costruzioni e 65 dipendenti presso la Servizi Ferroviari Integrati.

Per le caratteristiche intrinseche dei contratti collettivi nazionali di riferimento a cui Comcreta aderisce, una buona **parte dei dipendenti è inquadrata con contratti a tempo determinato** con impieghi stagionali, il 49% dell'organico nel 2021 (rispetto al 52% nel 2020). Inoltre la Società non ha in organico alcuna figura inquadrata come Quadro o come Dirigente. Di fatti, in Comcreta prevale la presenza di dipendenti **uomini, di età compresa tra i 30 e 50 anni** e aventi qualifica di **"operaio"**.

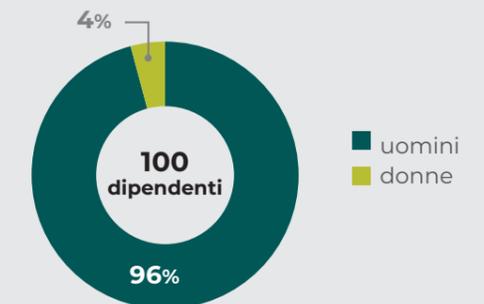
Coerentemente con il settore di riferimento, caratterizzato da una forte presenza maschile, nella Società le **figure femminili** rappresentano un'esigua percentuale e occupano prevalentemente ruoli impiegatizi.

Si riporta di seguito la composizione del personale divisa per genere, tipologia di contratto, oltre che per figura professionale divisa per fasce d'età e genere, come richiesto dagli standard GRI¹¹.

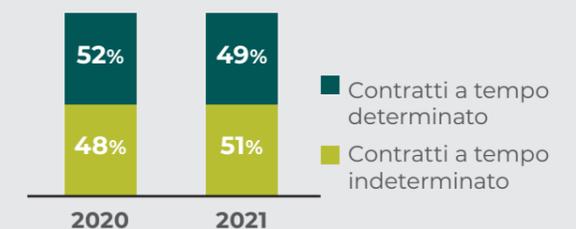
10. Il numero dei dipendenti è rappresentativo del valore aggregato delle società Francesco Comune Costruzioni S.r.l. e Servizi Ferroviari Integrati S.r.l.; è stato calcolato considerando le figure inquadrare con contratto a tempo indeterminato presenti in organico al 31 dicembre dell'anno di riferimento. Con riguardo ai contratti a tempo determinato, sono stati inclusi nel calcolo tutti i dipendenti che, alla data di chiusura dell'anno di riferimento, risultano essere riconfermati e contrattualizzati per l'anno successivo;

11. In termini di forma di impiego, il 100% dei dipendenti è in organico con un contratto full-time.

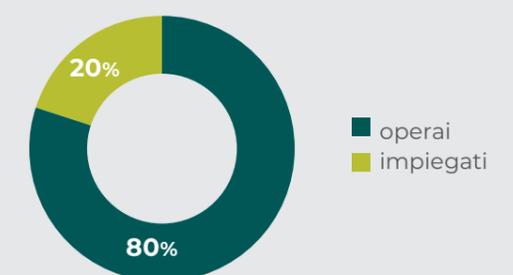
I DIPENDENTI DI COMCRETA (2021)



I DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO



I DIPENDENTI PER FIGURA PROFESSIONALE



DIPENDENTI PER GENERE	2020	2021
Uomini	96	96
Donne	4	4
Totale dipendenti	100	100

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO	2020	2021
Totale dipendenti a tempo indeterminato	48	52
Uomini	44	48
Donne	4	4
Totale dipendenti a tempo determinato	52	48
Uomini	52	48
Donne	-	-
Totale dipendenti	100	100

DIPENDENTI PER FORMA DI IMPIEGO	2020	2021
Totale dipendenti full time	100	100
Uomini	96	96
Donne	4	4
Totale dipendenti	100	100

DIPENDENTI per figura professionale e genere	2020			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Impiegati	4	13	17	4	17	21
Operai	-	83	83	-	79	79
Totale	4	96	100	4	96	100
Percentuale	4%	96%	100%	4%	96%	100%

DIPENDENTI per figura professionale e fascia d'età	2020				2021			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Impiegati	2	11	4	17	2	15	4	21
Operai	5	43	35	83	4	41	34	79
Totale	7	54	39	100	6	56	38	100
Percentuale	7%	54%	39%	100%	6%	56%	38%	100%

TUTELA DEL BENESSERE INDIVIDUALE E COLLETTIVO

GRI 2-30

La Società persegue da sempre l'obiettivo di **valorizzare le proprie risorse umane**, al fine di raggiungere da un lato la massima integrazione del proprio organico di lavoro all'interno dell'azienda e nei rapporti con i soggetti terzi, dall'altro il **miglioramento continuo** della qualità dei servizi e dell'immagine dell'intero complesso aziendale.

Consapevole del fatto che il benessere dei dipendenti influisce in modo determinante sulle performance aziendali, Concreta promuove il work-life balance attuando politiche lavorative altamente flessibili. Inoltre, per verificare il grado di soddisfazione dei dipendenti viene somministrato un questionario per valutare il clima lavorativo e il benessere percepito.

L'attenzione che la Società riserva al benessere dei dipendenti la si riscontra anche nella gestione che Concreta adotta per le attività da svolgere durante le ore notturne. In effetti, in caso di particolari esigenze produttive che prevedono l'esecuzione dei lavori in ore notturne (al fine di limitare il disturbo al traffico stradale e ferroviario coinvolto dai lavori), Concreta provvede all'organizzazione delle attività predisponendo **piani di lavoro ad hoc stabiliti e programmati con largo anticipo**. In questo modo i dipendenti possono svolgere i lavori richiesti e godere di uno stile di vita equilibrato.

Inoltre, i dipendenti coinvolti nelle operazioni notturne vengono sottoposti a verifiche specifiche, al fine di valutarne l'idoneità psico-fisica al lavoro. Per tali valutazioni Concreta si avvale di società di consulenza esterne di medicina del lavoro.

Consapevole del fatto che il benessere individuale e collettivo è fortemente condizionato anche dalla tipologia di rapporto di lavoro instaurato, la Società mira a costituire rapporti di lavoro stabili e duraturi, anche mediante il costante rinnovo contrattuale dei lavoratori inquadrati a tempo determinato. Ciò consente agli stessi dipendenti anche di partecipare alla crescita aziendale.

La gestione delle politiche e delle condizioni di lavoro adottata per tutti i dipendenti segue quanto previsto dalle normative nazionali in materia di contrattazione di categoria. In particolare, la Francesco Comune Costruzioni fa riferimento al **CCNL Edilizia e Industria**, mentre in Servizi Ferroviari Integrati si adottano il **CCNL Metalmeccanica e Industria** e il **CCNL Agricoltura**.

%Totale di dipendenti coperti da CCNL	2020	2021
Numero totale di dipendenti	100	100
Numero totale di dipendenti coperti da CCNL	100	100
Percentuale di dipendenti coperti da CCNL	100%	100%

RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE: ATTIVITÀ MIRATE E TRASPARENTI

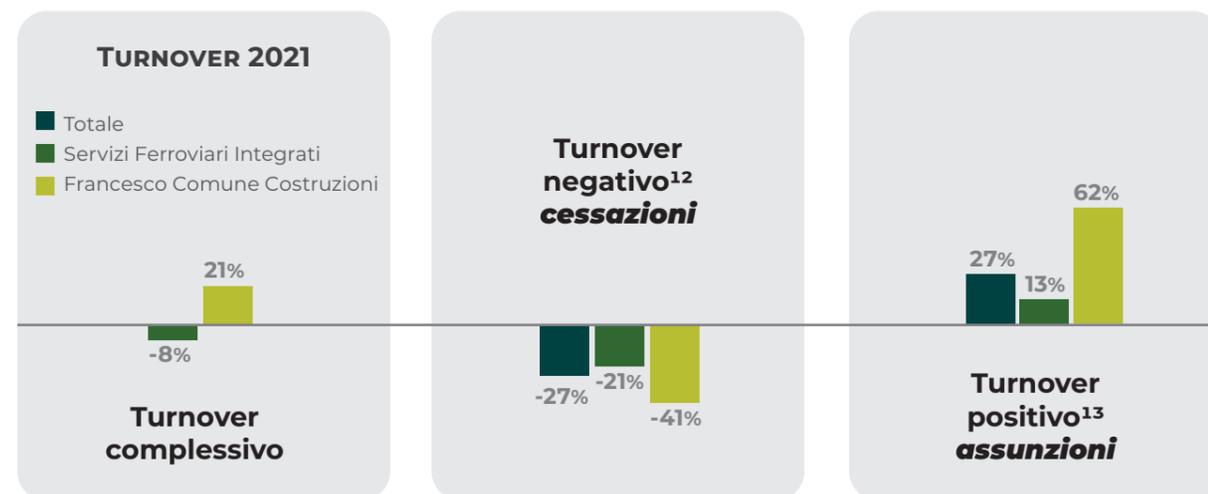
La selezione del personale avviene nel rispetto delle pari opportunità e senza alcuna discriminazione circa la sfera privata e le opinioni dei candidati. La Società garantisce condizioni rispettose della dignità personale e nel quale le caratteristiche dei singoli non siano oggetto di discriminazioni o condizionamenti.

Per soddisfare le esigenze derivanti dalle prossime acquisizioni e dall'avvio di nuove commesse, la Società sta procedendo con il programma di assunzioni già precedentemente pianificato.

Concreta gestisce le fasi di ricerca e di selezione del personale adottando criteri specifici, tenendo conto sia dell'esperienza professionale maturata dal candidato, sia di fattori comportamentali, caratteriali, di empatia e di passione per il lavoro.

La Società si avvale della consulenza di agenzie interinali per l'attività di ricerca del personale e – data la fiducia che ripone nei loro confronti – coinvolge anche i propri dipendenti mediante meccanismi di *referral* interni.

Nel 2021 Concreta ha complessivamente effettuato **27 assunzioni** e altre tante cessazioni, valori piuttosto elevati ma coerenti con il business d'impresa. Per quanto riguarda il turnover del personale, il 2021 si è mantenuto stabile rispetto al 2020. Il turnover negativo è rappresentato, nell'85% dei casi, dall'interruzione dei contratti a tempo determinato e, per la restante parte, da dimissioni volontarie. Si riporta di seguito il grafico rappresentativo del turnover dei dipendenti per le due Società in riferimento al 2021.



L'attenzione che la Società pone verso l'occupazione giovanile è riscontrabile nei dati relativi alle nuove assunzioni, che interessano lavoratori mediamente più giovani rispetto all'anno precedente in quanto il **19% dei neoassunti è formato da risorse inferiori ai 30 anni di età** e il 55% rientra nella fascia tra i 30 ed i 50 anni.

12. Il tasso di turnover in uscita (o tasso di turnover negativo) è calcolato mediante il rapporto tra il numero di persone che hanno lasciato l'azienda nel periodo considerato e il numero complessivo dell'organico ad inizio anno;

13. Il tasso di turnover in entrata (o tasso di turnover positivo) è calcolato mediante il rapporto tra il numero di persone assunte nel periodo considerato e il numero complessivo dell'organico ad inizio anno.

VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

GRI 404-1



Concreta promuove costantemente attività di formazione professionale per i propri dipendenti, adottando metodiche strutturate e affiancamento con risorse esperte, verificando il trasferimento non solo delle competenze tecniche specifiche del ruolo, ma anche dei principi etici che regolano lo svolgimento delle attività.

Durante il rapporto di lavoro la Società s'impegna a creare e mantenere le condizioni necessarie affinché le capacità e le conoscenze di ciascun dipendente possano ulteriormente ampliarsi, seguendo una politica basata sul riconoscimento dei meriti, delle pari opportunità e prevedendo specifici programmi volti all'aggiornamento professionale ed all'acquisizione di maggiori competenze. Questa scelta aziendale mira a creare le condizioni per lo sviluppo delle capacità dei collaboratori e la realizzazione delle loro potenzialità.

Nonostante non vi siano piani di carriera formalizzati, **l'Azienda gestisce i percorsi di crescita professionale in base alle attitudini dei propri dipendenti, al fine di motivarli e gratificarli.** In particolare, Concreta si avvale di meccanismi di *referral* interni attraverso il confronto con i dipendenti che segnalano i colleghi più meritevoli, sia per i ruoli operai che impiegatizi.

Uno dei fattori fondamentali per garantire l'efficacia di tutti i processi aziendali è il **livello formativo del personale coinvolto**, la cui adeguatezza viene assicurata in SFI per quanto concerne:

- ▶ La capacità tecnica necessaria al corretto svolgimento delle attività di competenza;
- ▶ La conoscenza dei criteri, degli obiettivi e delle modalità applicative del Sistema di Gestione Qualità e più in generale di tutti i processi aziendali;
- ▶ La consapevolezza della rilevanza e dell'importanza del proprio ruolo, delle relative responsabilità e di come queste contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi aziendali stabiliti per il Sistema di Gestione Qualità.

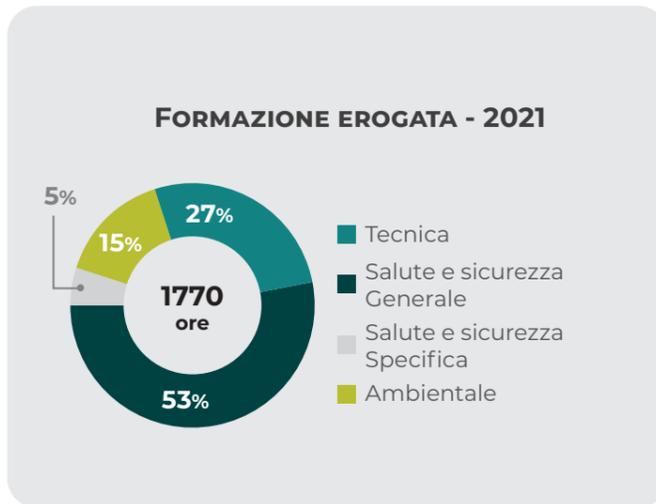
In genere, in Concreta vengono pianificate e attuate specifiche attività di formazione nei seguenti momenti:

- ▶ Assunzione di nuovo personale attraverso attività di *onboarding*;
- ▶ Assegnazione del personale a nuove mansioni e/o introduzione di nuove procedure, direttive o strumenti di lavoro che richiedano formazione tecnica e/o specifica rispetto alle attività da svolgere;
- ▶ Necessità di miglioramento professionale, adeguamento o ampliamento di conoscenze e/o capacità che richiedano formazione specifica.

Oltre ai percorsi formativi obbligatori in materia di salute e sicurezza ai sensi del D.Lgs. 81/08¹⁴, l'Azienda ha formato il proprio personale su specifiche tematiche tecniche e ambientali.

Di seguito, l'elenco di alcune attività formative predisposte:

14. La formazione riguardante la Salute e Sicurezza verrà approfondita nel paragrafo successivo.



- **Formazione Tecnica** (sui temi 4.0 e sull'utilizzo di nuove tecnologie adottate, oltre che sull'utilizzo di mezzi d'opera, strumenti e macchinari specifici);
- **Formazione in materia di Salute e Sicurezza** (sia generale che specifica);
- **Formazione Ambientale**, specifica per l'utilizzo di prodotti fitosanitari e sulla gestione dei rifiuti da cantiere.

Complessivamente, nel 2021 sono state erogate **circa 1.770 ore totali di formazione**, di cui circa il 58% è rappresentato da formazione in Salute e Sicurezza (-2% rispetto al 2020).

L'attività di formazione è stata condotta sia da personale interno che da enti bilaterali esterni qualificati, in relazione al tipo di attività svolta.

Di seguito si riporta il prospetto relativo alle ore medie di formazione erogate complessivamente dalle due Società nel biennio 2020-2021, suddiviso per figura professionale e genere, come richiesto dagli standard GRI.

ORE MEDI DI FORMAZIONE Categoria d'impiego/genere	2020			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Impiegati	-	6,5	4,6	9,6	10,8	10,5
Operai	-	19,2	19,2	-	16,4	16,4
Totale	-	17,7	17,1	9,6	15,5	15,3

Si noti che, nel biennio 2020-2021, il numero medio di ore di formazione subisce una variazione del -12%, dovuta prevalentemente all'aumento di circa il +9% del numero dei dipendenti formati a fronte di un valore pressoché stabile delle ore di formazione complessivamente erogate.

Comcreta ha programmato per il successivo biennio un piano formativo per rafforzare la sensibilità dei propri dipendenti sui temi ESG; saranno affrontate le seguenti attività:

- Formazione tecnico-specifica in base alle mansioni dei singoli dipendenti;
- Formazione su tematiche ambientali;
- Formazione sui principi e valori di Comcreta, coerentemente con il Codice Etico, il Modello 231 e la SA 8000.

Inoltre, la Società intende introdurre attestazioni per la frequenza e il superamento dei corsi, al fine di rafforzare la validità e riconoscibilità delle competenze acquisite durante il percorso formativo.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO: UNA PRIORITÀ ASSOLUTA

GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-5 | GRI 403-6 | GRI 403-9



Comcreta è particolarmente attenta al rispetto delle norme, della sicurezza, della qualità, dell'ambiente e alle esigenze di verifica di conformità che si incontrano durante tutte le attività di costruzione, indipendentemente dalla localizzazione, dalla tipologia e dalla complessità dell'opera.

L'azienda, conformemente alla norma **ISO 45001**, ha adottato per entrambe le società controllate, il **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro**, conforme alle Linee Guida SGSL pubblicate dall'UNI nel 2001, assicurando la congruenza dei contenuti con le BS OHSAS 18001:2007 emesse da BSI (British Standard Institute).

In termini di governance, con riguardo al **Decreto 81/2008**, sono state istituite e nominate all'interno dell'azienda figure ad hoc tra cui: il Responsabile Servizio Prevenzione Protezione (RSPP), il rappresentante dei lavoratori, il medico competente e il datore di lavoro.

Inoltre, Comcreta effettua una valutazione dei rischi presenti in azienda attraverso il **Documento di Valutazione dei Rischi** (DVR), trattando con particolare riguardo le situazioni che per caratteristiche intrinseche proprie meritano maggiore attenzione perché potenzialmente pericolose. Lo scopo di tale attività è adottare misure di prevenzione e di protezione atte ad eliminare o contenere i rischi e assicurare a ogni lavoratore un'adeguata formazione in materia.

In merito alle **attività di cantiere** si sottolinea che, date le caratteristiche proprie all'operato aziendale, non è possibile ipotizzare fasi lavorative connesse ad attività per le quali non si conosce esattamente la natura del rischio rispetto alle tante variabili che specifici lavori comportano, per la loro natura o per la natura del luogo in cui questi vengono realizzati. Motivo per cui, il DVR si limita alla valutazione dei rischi connessi al luogo di lavoro della sede sociale o della sede operativa e deve riguardare esclusivamente i rischi connessi alle lavorazioni svolte in tali ambiti e riferiti ai lavoratori effettivamente impiegati. Nonostante ciò, Comcreta presidia con diligenza e attenzione il tema, adottando specifiche misure preventive per la riduzione dei rischi, tra cui l'inserimento di figure incaricate di monitorare l'attività lavorativa e la fornitura dei necessari dispositivi di protezione individuale volti allo svolgimento delle mansioni in totale sicurezza.

Il processo di **Valutazione dei Rischi** è effettuato da personale competente e dedicato quali RSPP e tecnici di comprovata esperienza; definisce i livelli di accettabilità al fine di monitorare costantemente il numero degli infortuni sui luoghi di lavoro e attivare conseguenti e opportuni piani di miglioramento e azioni di formazione e sensibilizzazione del personale.

Le aree di rischio relative alla tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori sono gestite nel rigoroso e pieno rispetto delle norme di legge e dei regolamenti, con verifiche periodiche presso

gli ambienti di lavoro da parte dei responsabili aziendali e degli enti certificatori.

La finalità è quella di strutturare **un sistema organico, integrato con l'operatività aziendale complessiva**, per pianificare i miglioramenti progressivi delle performance aziendali in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, quale effettivo risultato delle attività e dei processi messi in atto.

Formazione, sensibilizzazione e responsabilizzazione sono i fattori strategici su cui l'Azienda fa leva per tutelare al meglio la salute e la sicurezza di tutte le maestranze. Infatti, il personale viene prima di tutto formato e sottoposto a verifica dell'idoneità alla mansione da ricoprire. Inoltre, l'organizzazione aziendale ha previsto un meccanismo di deleghe che responsabilizza i tecnici e/o direttori di cantiere al fine di mantenere un controllo continuo e di implementare il Sistema di Salute e Sicurezza dei lavoratori.

Al fine di pianificare e monitorare al meglio il tema nelle attività di cantiere, l'Azienda predispone per ciascun cantiere uno specifico **Piano Operativo Sicurezza**, con l'obiettivo di individuare e valutare i rischi specifici, nonché le rispettive misure preventive da intraprendere.

Oltre all'osservazione degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08, l'**Azienda adotta alcune best practices, come l'implementazione di misure preventive accurate e l'utilizzo di mezzi all'avanguardia**. In particolare:

- Si effettua il **ricambio continuo di attrezzature e mezzi d'opera** obsoleti con quelle di nuova generazione e viene data grande attenzione alla attività manutentive. Ad esempio, Concreta si è dotata di un nuovo mezzo d'opera dotato di poltrona ergonomica che garantisce all'utilizzatore una visione a 180° (il massimo del comfort nell'utilizzo). Inoltre, la Società ha acquisito un nuovo caricatore ferroviario che, grazie alla doppia cabina, permette agli operatori una piena visuale, considerando che il braccio meccanico è posizionato al centro delle due cabine anziché davanti, consentendo un importante abbattimento del numero di infortuni;
- Ci si avvale di **personale altamente qualificato** e si provvede all'inserimento dei nuovi dipendenti tramite previo affiancamento a persone qualificate;
- Si adotta un **sistema di deleghe e responsabilità** affinché i cantieri siano altamente presidiati. Ci si avvale, dunque, del direttore tecnico di cantiere e preposti per procedure di evacuazione, incendi e attività di primo soccorso;
- Si utilizzano **dispositivi di protezione differenziati per specifiche attività lavorative**, coerentemente con i rischi potenziali relativi alle attività svolte, ad esempio si adottano dispositivi individuali di terza categoria per le attività cantieristiche in quota.

I diritti dei lavoratori sono rispettati attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) che partecipa alle attività decisionali in materia di salute e sicurezza. In particolare, questi ricevono apposita informativa in cui sono elencati gli obblighi a loro carico; i collaboratori che ricoprono altre cariche inerenti al medesimo campo di applicazione ricevono un documento di nomina contenente gli obblighi di sorveglianza e di segnalazione.

Come richiesto dalla legislazione vigente, in base all'esperienza aziendale e allo storico degli infortuni, si pianifica costantemente l'erogazione delle attività formative per garantire che il lavoro sia

svolto nella maniera più sicura. In particolare, ci si concentra su formazione Generale e Specifica, oltre che aggiornamenti periodici per i lavoratori.

Nel 2021, l'attività formativa ha coinvolto **84 dipendenti**, contando complessivamente **1.030 ore**, come riportato nella tabella di seguito conformemente agli standard GRI.

Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	2020		2021	
	N°ore di formazione	N°dipendenti coinvolti	N°ore di formazione	N°dipendenti coinvolti
Tipologia di formazione				
Formazione Generale	1.188	73	942	41
Formazione Specifica	232	24	88	43
Totale	1.420	97	1.030	84

Complessivamente, nel biennio 2020-2021 non si sono verificati infortuni sul lavoro degni di rilievo, né si sono verificati decessi tra i dipendenti o collaboratori dovuti a motivi di lavoro. Nel 2021 si sono verificati soltanto due infortuni (+1 rispetto al 2020) che hanno impattato sulle variazioni del tasso di infortuni, considerando che il numero totale di ore lavorate è cresciuto in maniera meno che proporzionale rispetto al numero di infortuni.

Si riportano di seguito i prospetti riepilogativi riferiti agli infortuni sul lavoro secondo gli standard GRI.

TIPOLOGIA DI INCIDENTI	2020	2021
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	1	2

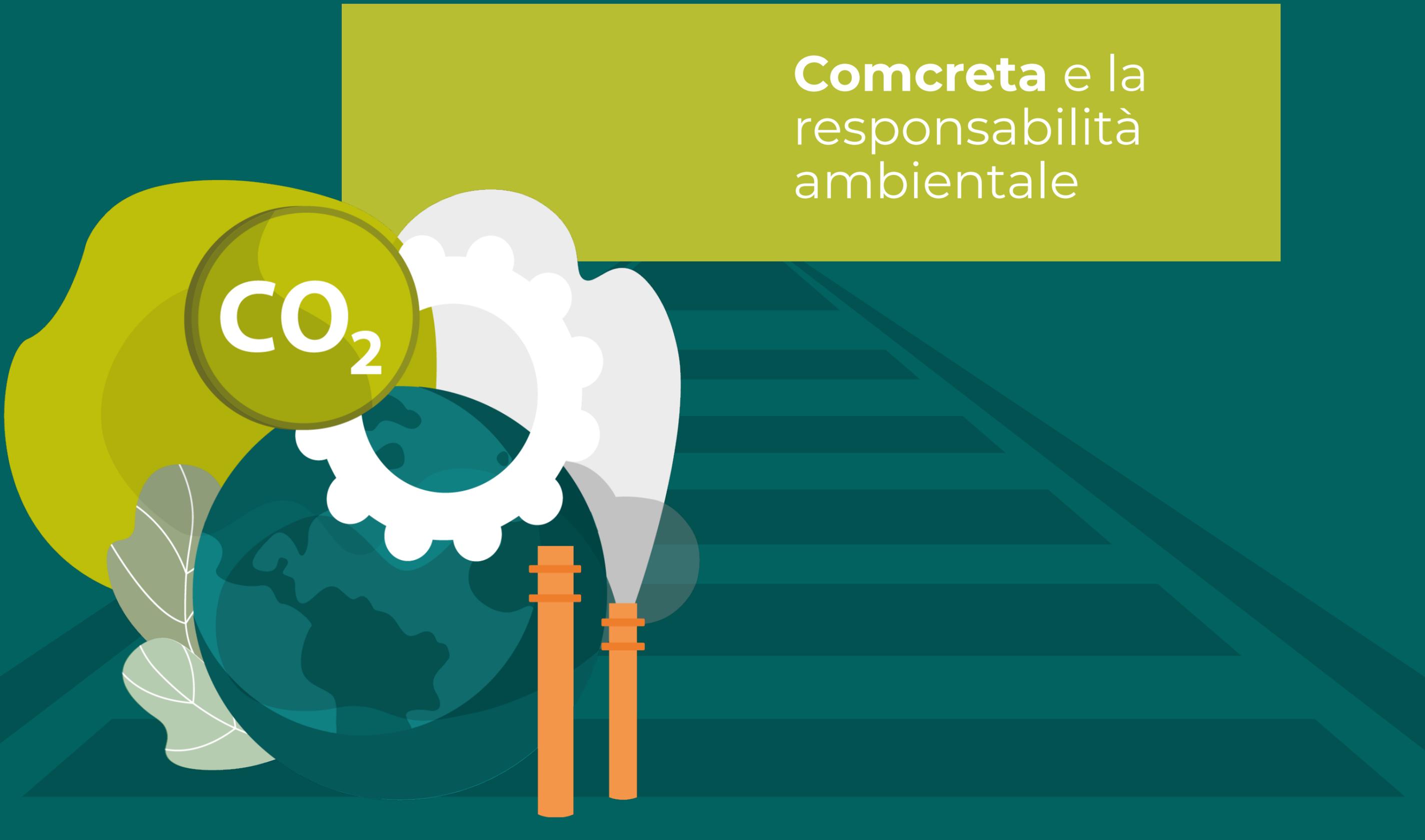
TIPOLOGIA DI INCIDENTE	2020	2021
Caduta e scivolamento	1	-
Incidente sulla strada	-	-
Colpito da - Urtato da/Contro	-	1
Altro	-	1

TASSO DI INFORTUNI ¹⁵	2020	2021
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	5,27	9,59

15. Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili viene calcolato come:

$$\frac{\text{Il numero di infortuni sul lavoro registrabili}}{\text{Numero di ore lavorate}} \times 1.000.000$$

Comcreta e la responsabilità ambientale



The illustration features a central blue and white globe of the Earth. To its right, two orange industrial smokestacks emit a plume of white smoke that drifts over the globe. A circular magnifying glass with a dark border is positioned over the globe, containing the text 'CO₂'. To the left of the globe, there are stylized green leaves. The background consists of horizontal teal stripes that recede into the distance, creating a perspective effect. A large, light green rectangular box is located in the upper right corner, containing the title text.

CO₂

GESTIONE DEGLI IMPATTI E DEI RISCHI AMBIENTALI

La costruzione di infrastrutture prevede il consumo di ingenti quantità di risorse, che includono l'utilizzo di materie prime e materiali da costruzione, acqua ed energia. È per questo motivo che diviene fondamentale mirare alla mitigazione degli impatti sul territorio, riducendo l'impronta ambientale e garantendo l'uso responsabile delle risorse.

L'impegno di Concreta in termini ambientali si concretizza attraverso l'adozione di molteplici processi gestionali. A testimoniare il buon operato della Società, oltre al rispetto delle leggi vigenti in tema ambientale e relative al campo di interesse, vi sono le certificazioni che l'Azienda ha ottenuto negli anni, come la certificazione del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001 e la registrazione EMAS, parte integrante del Sistema di Gestione Integrato¹⁶.

VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

Una valutazione efficace degli impatti ambientali che interessano la costruzione delle infrastrutture può aiutare a mitigare problemi ed imprevisti, capaci di comportare danni non solo ambientali ma anche economici.

L'avvio di procedure di valutazione del rischio d'impatto descritte di seguito indirizzano la pianificazione e la definizione dei progetti e consentono alla Società di orientarsi verso un uso sempre più responsabile delle risorse.

La Dichiarazione Ambientale

La Dichiarazione Ambientale è stata redatta in conformità ai requisiti dell'adesione all'EMAS¹⁷, precedentemente descritto¹⁸, e permette di:

- ▶ Applicare i sistemi di gestione ambientale;
- ▶ Valutare periodicamente le performance;
- ▶ Comunicare il proprio operato e i traguardi raggiunti;
- ▶ Prevedere ore di sensibilizzazione e formazione per i dipendenti.

16. Per ottenere la registrazione EMAS un'organizzazione deve:

1. Effettuare un'analisi ambientale
2. Dotarsi di un sistema di gestione ambientale
3. Effettuare un audit ambientale
4. Predisporre una dichiarazione ambientale
5. Ottenere la verifica indipendente da un verificatore EMAS
6. Registrare la dichiarazione presso l'organismo competente dello Stato membro;

17. Il Sistema comunitario di ecogestione e audit (EMAS = Eco-Management and Audit Scheme) è un sistema a cui possono aderire volontariamente le imprese e le organizzazioni, sia pubbliche che private, aventi sede nel territorio della Comunità Europea o al di fuori di esso, che desiderano impegnarsi nel valutare e migliorare la propria efficienza ambientale. Per maggiori informazioni si rimanda al sito internet: <https://www.isprambiente.gov.it/it/attivita/certificazioni/emas>;

18. Si veda il paragrafo "Certificazioni di sostenibilità e legalità", EMAS.

La Dichiarazione Ambientale è aggiornata annualmente e include obiettivi e traguardi da raggiungere relativi alla riduzione dei propri impatti.

Di seguito, gli impegni da perseguire definiti da Concreta:

- ▶ Ottimizzare l'uso delle risorse energetiche;
- ▶ Incrementare l'utilizzo di energia alternativa a minor impatto;
- ▶ Comunicare esternamente il proprio operato;
- ▶ Considerare le richieste degli stakeholder.

Il coinvolgimento degli stakeholder nell'attuazione delle best practices di carattere ambientale rappresenta una delle ulteriori attività messe in atto dalla Società. A tal merito, è stata divulgata e fatta sottoscrivere un'informativa generale che comunica le buone pratiche che i fornitori e i dipendenti sono chiamati ad attuare e a rispettare.

La seguente tabella mostra le diverse declinazioni considerate nella Dichiarazione Ambientale di Concreta nell'analisi degli aspetti ambientali:

CATEGORIE CONSIDERATE	ASPETTI AMBIENTALI	INDICATORI DI PERFORMANCE
Approvvigionamento	Emissioni in atmosfera	Energia
Deposito materiale	Scarichi reflui	Acqua
Attività di ufficio	Produzione di rifiuti	Materia
Attività di cantiere	Consumo di suolo	Rifiuti
Trasporto e rifiuti	Consumo energetico	Suolo
	Consumo idrico	Emissioni
	Produzione di rumore	
	Produzione energetica	
	Impatto paesaggistico	

Le Linee Guida Procedurali e il Piano di Protezione Ambientale

Un ulteriore processo gestionale di carattere ambientale è rappresentato dall'adesione alle Linee Guida Procedurali, ovvero direttive sulla prevenzione dei possibili rischi ambientali e sulla valutazione dell'impatto ambientale relativo alle attività di Concreta.

La sottoscrizione delle "Linee Guida per la predisposizione dei piani di protezione ambientale - Procedura Gestionale PGI 02-05" rappresenta una valutazione di carattere oggettivo di tutte le operazioni e del potenziale di mitigazione da attuare.

Concreta ha poi redatto il **Piano di Protezione Ambientale** (di seguito PPA) che descrive la valutazione di carattere ambientale dei cantieri, esaminando le operazioni svolte, le risorse utilizzate e il rispetto dei regolamenti vigenti.

Il PPA identifica la significatività degli aspetti ambientali, delle opere e delle modalità di costruzione dei cantieri. Infatti, oltre alla sezione descrittiva delle attività in oggetto, si individuano gli

aspetti ambientali significativi e strumenti di pianificazione delle attività e dei ruoli, considerando la tematica ambientale di eguale importanza a quella economico-finanziaria.

VALUTAZIONE DEI RISCHI AMBIENTALI

Le possibili emergenze ambientali devono essere analizzate e prevenute. A seguito della sottoscrizione delle Linee Guida sopracitate, è stato possibile ottenere valide indicazioni relative alle condizioni ambientali e ai rischi interconnessi, per indentificare al meglio i principali fattori inquinanti, i rischi e i reati ambientali associati alle attività di Comcreta.

La valutazione dei rischi ambientali ha interessato sia macrosettori, quali sfruttamento delle risorse, inquinamento dell'ambiente e azione sul territorio, sia fattori più specifici, quali:

1. Aria
2. Acqua
3. Suolo e sottosuolo
4. Flora
5. Fauna
6. Esseri umani
7. Impatto visivo

Comcreta ha adottato un sistema di gestione e di sorveglianza dei cantieri e attraverso la sottoscrizione del documento *"Monitoraggi e sorveglianze di cantiere"*, che considera diversi fattori legati a pratiche di natura ambientale, quali (a titolo esemplificativo):

- ▶ Lo stato delle manutenzioni (di attrezzature, impianti, macchinari);
- ▶ Lo stoccaggio e il deposito di prodotti pericolosi;
- ▶ I presidi di prevenzione e protezione in caso di emergenze;
- ▶ L'approvvigionamento e l'utilizzo idrico;
- ▶ Gli scarichi reflui;
- ▶ Il consumo e l'utilizzo di carburanti;
- ▶ Il rilevamento di inquinamento acustico e di diffusione di polveri;
- ▶ La gestione dei rifiuti speciali;
- ▶ L'approvvigionamento energetico;
- ▶ La gestione dei rischi.

Politica Aziendale Integrata

La Politica Aziendale Integrata sottoscritta da Comcreta include nel paragrafo *"Per l'ambiente e lo sviluppo sostenibile delle attività"* la definizione degli obiettivi di carattere ambientale che la Società si è posta di raggiungere rispetto a:

- ▶ **Impegno ambientale:** pianificazione annuale degli obiettivi e completamento delle attività inerenti; controllo e monitoraggio dei piani di raggiungimento degli obiettivi definiti;
- ▶ **Impegno per la protezione ambientale:** riduzione degli impatti ambientali ritenuti significativi

per il contesto in cui opera l'Azienda, attraverso l'utilizzo di KPI¹⁹; ottimizzazione delle risorse energetiche (anche mediante la sensibilizzazione dei dipendenti circa l'ottimizzazione delle risorse); attuazione di un piano di transizione energetica a ridotto impatto ambientale;

- ▶ **Comunicazione:** divulgare e dialogare con gli stakeholder interni ed esterni alla Società al fine di mostrare le prestazioni e i progressi aziendali in ambito ESG;
- ▶ **Coinvolgimento del personale e degli stakeholder:** tenere in considerazione le richieste degli stakeholder e dei partner cercando il giusto compromesso per il miglioramento dei propri indici di performance; cooperare con le autorità pubbliche per la gestione di possibili criticità;
- ▶ **Miglioramento continuo.**
- ▶ **Rispetto della normativa cogente;**

Gli impegni presi dalla Società si concretizzeranno già dal prossimo anno, grazie all'ottenimento di due certificazioni di carattere ambientale: **ISO 50001** *"Sistemi di gestione dell'energia - Requisiti e linee guida per l'uso"* e **ISO 14064**, sulle emissioni di gas a effetto serra dell'Organizzazione.

Questo percorso permetterà di avere maggiore contezza degli impatti causati da Comcreta e di predisporre in seguito azioni correttive e di mitigazione.

PROTEZIONE E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO

È fondamentale adottare misure di protezione dell'ambiente e della biodiversità, specie quando i cantieri sono situati in contesti sensibili dal punto di vista naturalistico, culturale e archeologico. Il territorio è anche un patrimonio della collettività, la cui protezione e valorizzazione presuppone un agire orientato all'etica e al rispetto dell'ambiente.

La tutela del territorio apporta benefici sia di natura sociale che ambientale e le attività messe in atto da Comcreta basate su questo principio incidono direttamente sull'ambiente circostante. Questa tematica è parzialmente presidiata dalla Società, in quanto, sebbene vi sia particolare attenzione alla tutela del paesaggio, devono ancora essere messi in atto progetti di valorizzazione del territorio in senso stretto.

Nell'ambito della protezione del suolo, non può essere trascurata la **gestione idrica**.

Comcreta ha previsto un piano di sensibilizzazione dei dipendenti per la riduzione e l'efficiamento dei consumi idrici. In particolare, sono sottoposte ai responsabili di cantiere specifiche procedure relative alla gestione ambientale e alla sicurezza in cantiere, in cui è trattata anche la risorsa acqua.

L'acqua è principalmente utilizzata nelle attività operative della Società, per il diserbo, la miscela di calcestruzzo, l'imbiancamento delle rotaie e il lavaggio delle betoniere. Tali attività hanno un

¹⁹ Key Performance Indicator, ovvero indici chiave di prestazione, che monitorano l'andamento di un determinato processo aziendale.

notevole impatto sia interno all'azienda, relativo ai costi di approvvigionamento, che esterno, per la salvaguardia del suolo. Mentre per Servizi Ferroviari Integrati S.r.l. i dati sono monitorabili, per le attività in subappalto il controllo sui consumi idrici diventa di difficile presidio.

Tra le politiche, gli obiettivi e le attività individuate da Comcreta in merito alla gestione delle tematiche ambientali risultano particolarmente rilevanti gli aspetti riguardanti la **gestione dei rifiuti e l'uso dell'energia**, affrontate nei paragrafi seguenti.

PREVENZIONE E GESTIONE DEI RIFIUTI

GRI 306-2 | GRI 306-3

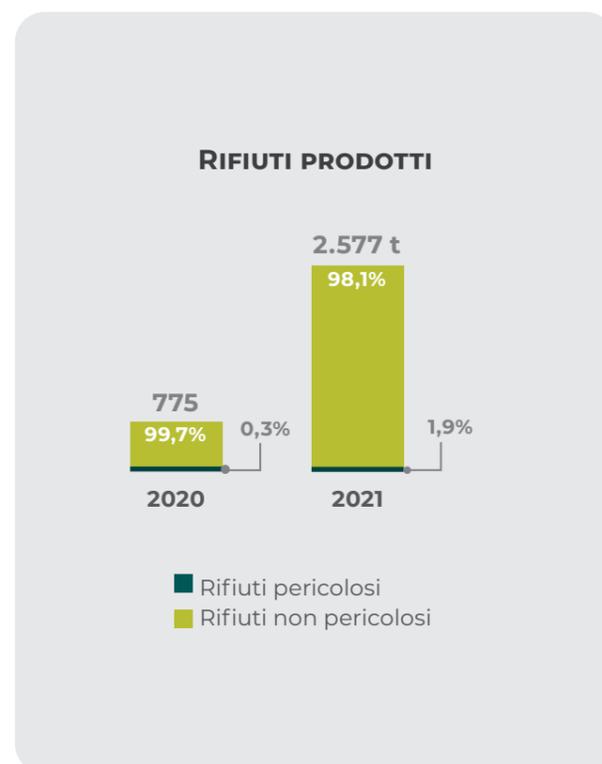


La prevenzione alla produzione e la corretta gestione dei rifiuti sono prerogative fondamentali per ridurre al minimo l'impatto ambientale dei cantieri.

Comcreta ha implementato un sistema di monitoraggio interno per controllare la produzione e la tipologia di smaltimento dei rifiuti. I dati sono aggiornati regolarmente, al fine di avere un indicatore puntuale di ciò che viene prodotto e smaltito e poterlo confrontare negli anni. Un monitoraggio costante permette di identificare e quantificare la tipologia dei rifiuti prodotti per singola commessa.

Per evitare possibili conseguenze negative, Comcreta ha messo in atto delle politiche per avere **una filiera tracciata e trasparente sul trasporto e il fine vita dei rifiuti**:

- Gli intermediari autorizzati al trasporto dei rifiuti sono iscritti all'Albo Gestori Ambientali;
- Si preferiscono gestori di prossimità;
- Si prediligono centri di raccolta dei rifiuti che possano riciclare e/o recuperare il rifiuto.



I dati relativi alla produzione dei rifiuti sono stati rendicontati secondo i formulari MUD²⁰ e presentati annualmente come da normativa vigente. I rifiuti maggiormente prodotti dipendono principalmente dall'attività cantieristica. La differenza dei consumi tra un anno e l'altro, di seguito elencati, si deve principalmente alla tipologia di attività di cantiere. In particolare, l'ingente quantità di rifiuti - quali terre e rocce da scavo e dei materiali residui di costruzione e demolizione - dipende dalle caratteristiche dei cantieri in opera. Mentre nel 2020 le attività si riferivano principalmente a lavori di consolidamenti, il 2021 è stato caratterizzato da un forte ampliamento del portafoglio delle commesse che ha visto, coerentemente, l'aumento dei rifiuti prodotti complessivamente dall'Azienda.

Suddivisi tra pericolosi e non pericolosi, i rifiuti prodotti dal Gruppo²¹ sono stati categorizzati secondo i codici CER²² ed elencati qui di seguito, coerentemente con quanto richiesto dagli standard GRI:

Rifiuti pericolosi (t)	2020		2021	
	Quantità	% on tot.	Quantità	% on tot.
Olio combustibile e carburante diesel	-		26,56	1,0%
Rifiuti liquidi acquosi contenenti sostanze pericolose	-		10,59	0,4%
Miscele bituminose catrame di carbone	-		5,54	0,2%
Apparecchiature fuori uso	0,06	0,0%	3,49	0,1%
Imballaggi contaminati da sostanze pericolose	2,40	0,3%	1,04	0,0%
Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	-		0,87	0,0%
Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio	0,06	0,0%	0,82	0,0%
Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	-		0,51	0,0%
Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, hcfc, hfc	0,05	0,0%	0,05	0,0%
Totale rifiuti pericolosi	2,56	0,3%	49,46	2%

20. Il Modello Unico di Dichiarazione Ambientale è un documento da presentare annualmente, in cui enti e imprese devono comunicare la quantità e la tipologia di rifiuti che hanno prodotto e/o gestito nel corso dell'anno precedente;

21. I dati presentati si riferiscono ai consumi di rifiuti aggregati relativi alle società Francesco Comune Costruzioni S.r.l. e Servizi Ferroviari Integrati S.r.l.;

22. I **codici CER** sono delle sequenze numeriche composte da 6 cifre riunite in coppie (es. 03 01 01), volte ad identificare un rifiuto, di norma, in base al processo produttivo da cui è originato. Fonte: <https://www.arpalombardia.it/Pages/Indicatori/2017/Rifiuti/Codice-CER-2017.aspx#:~:text=codici%20CER%20sono%20delle%20sequenze,secondo%20usualmente%20il%20processo%20produttivo.>

Rifiuti non pericolosi (t)	2020		2021	
	Quantità	% on tot.	Quantità	% on tot.
Misto di costruzione e demolizione	74,88	9,7%	2.060,77	80,0%
Cemento	206,28	26,6%	204,46	7,9%
Miscele bituminose	66,75	8,6%	106,25	4,1%
Rifiuti in materiali misti	32,45	4,2%	41,48	1,6%
Fanghi liquidi da serbatoi bagni mobili	87,43	11,3%	32,82	1,3%
Rifiuti liquidi da lavaggio caditoie piazzale	-	-	16,36	0,6%
Scarti di potatura rifiuti biodegradabili	20,36	2,6%	14,43	0,6%
Rifiuti urbani non differenziati	2,34	0,3%	13,44	0,5%
Mattonelle e ceramiche	-	-	10,57	0,4%
Ferro e acciaio	6,98	0,9%	8,73	0,3%
Legno	-	-	5,47	0,2%
Rifiuti ingombranti	4,16	0,5%	2,25	0,1%
Plastica	1,13	0,1%	1,73	0,1%
Fanghi acquosi contenenti pitture e vernici	-	-	1,72	0,1%
Materiale da costruzione a base di gesso	0,16	0,0%	1,70	0,1%
Materiali isolanti	8,40	1,1%	1,36	0,1%
Miscuglio o scorie di cemento, mattoni mattonelle e ceramiche	-	-	1,35	0,1%
Rifiuti da apparecchiature elettriche e elettroniche fuori uso non contenenti sostanze pericolose	0,30	0,0%	1,21	0,0%
Carta e cartone	0,30	0,0%	0,73	0,0%
Terra e rocce diverse da quelle di cui alla voce 170503	260,40	33,6%	0,32	0,0%
Metalli ferrosi	-	-	0,27	0,0%
Vetro	-	-	0,19	0,0%
Rottami di alluminio	-	-	0,11	0,0%
Imballaggi metallici	1,00	0,1%	-	-
Cavi	0,01	0,0%	-	-
Totale rifiuti pericolosi	772,33	99,7%	2.527,70	98%
Totale rifiuti prodotti	774,89	100%	2,577,16	100%

Più della metà dei rifiuti pericolosi è rappresentata dall'olio combustibile e carburante diesel (54% dei rifiuti pericolosi, 1% del totale rifiuti totali, anno 2021); seguono i rifiuti liquidi acquosi contenenti

sostanze pericolose (21% dei rifiuti pericolosi, anno 2021) e miscele bituminose-catrame di carbone (5,5% del totale dei rifiuti, anno 2021).

L'elevata quantità di **terre e rocce** smaltita è dovuta prettamente all'attività industriale dell'Azienda. Pur non essendo un materiale pericoloso, nelle attività di scavo e riempimento è previsto l'impiego di tali materiali. Ai sensi della vigente normativa, le terre e rocce da scavo possono considerarsi un sottoprodotto dei processi lavorativi e quindi essere riutilizzate nell'ambito dei lavori previsti dal progetto dell'opera.

L'estrazione e l'uso di materiali rocciosi sono necessari per sviluppare strutture adeguate e conformi alle attività. È proprio per questo motivo che Concreta, conformemente ai Criteri Ambientali Minimi (CAM), gestisce tali pratiche attraverso il **Piano di riutilizzo dei rifiuti per attività di scavo**, attraverso procedure quali:

- ▶ Ridurre al minimo la quantità di materiali impiegati;
- ▶ Aumentare l'uso di materiali provenienti da riciclo;
- ▶ Includere nuove tecniche di costruzione e materiali che consentano di ottimizzare le operazioni produttive.

L'USO RESPONSABILE DELL'ENERGIA

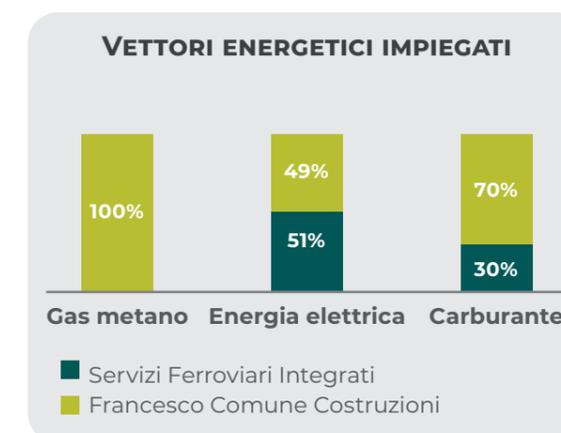
GRI 302-1

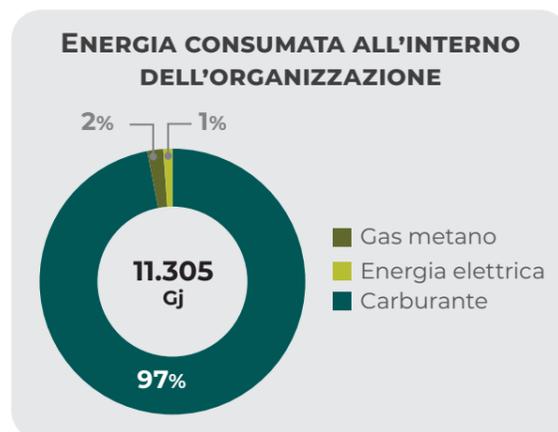
Con riferimento alle sedi, l'Azienda sta orientando le sue scelte energetiche verso l'adozione di energia autoprodotta, attraverso l'installazione di pannelli fotovoltaici presso gli stabilimenti principali. Nel 2020 è stato infatti installato un impianto fotovoltaico di 191.350 kWp.

L'intento è quello di ambire a una transizione energetica consolidata, per quanto possibile attraverso l'efficiamento e il riutilizzo delle risorse. Anche la tipologia di energia risulta essere fondamentale. Negli anni è aumentato l'uso di fonti di energia rinnovabili, riducendo conseguentemente l'impatto correlato alle attività aziendali.

Sebbene per l'Azienda la tematica energetica meriti un alto livello di presidio, nel 2021 non presenta certificazioni di carattere energetico. Al contempo Concreta ha attivato un sistema di monitoraggio dei consumi. I risultati di tali sistemi di gestione ambientali saranno disponibili per l'anno successivo, grazie al monitoraggio energetico che segue la norma **ISO 50001**.

Come è possibile notare dal grafico e dalla tabella, quasi la totalità dei vettori energetici è attribuita al consumo di carburante destinata ai mezzi d'opera. Questo dato risulta indicativo per incentrare gli obiettivi di carattere energetico sulla manutenzione e sulla prestazione del parco macchine aziendale. L'utilizzo di carburante è una tematica da considerare per gli obiettivi di riduzione futura.





La totalità del consumo di gas metano si attribuisce esclusivamente a Francesco Comune Costruzioni S.r.l. (100%, anno 2021). Il consumo di energia elettrica risulta, invece, equamente ripartito tra le due società oggetto di analisi (49% per Francesco Comune Costruzioni S.r.l. e 51% per Servizi Ferroviari Integrati S.r.l.). L'utilizzo di carburante è per il 70% a carico di Francesco Comune Costruzioni S.r.l., impiegato principalmente per l'uso dei mezzi d'opera. Si riporta di seguito il prospetto dei consumi energetici interni all'organizzazione conformemente a quanto richiesto dagli standard GRI.

Energia consumata all'interno dell'Organizzazione (Gj) ^{23 24}	2021 ²⁵
Gas metano	
Gas ad uso riscaldamento	227,29
Totale consumo di gas metano	227,29
Energia elettrica	
Energia elettrica acquistata	83,49
Energia elettrica autoprodotta	98,00
<i>di cui energia ceduta in rete</i>	27,65
Totale consumo di energia elettrica	153,85
<i>Di cui da fonti rinnovabili</i>	46%
Carburante	
Diesel	10.806,73
GPL	104,43
Benzina	13,23
Totale consumo di carburante	10.924,39
Totale energia consumata all'interno dell'Organizzazione (Gj)	11.305,52

23. I dati presentati si riferiscono ai consumi energetici aggregati relativi alle società Francesco Comune Costruzioni S.r.l. e Servizi Ferroviari Integrati S.r.l.

Si rimanda a successivi periodi di reportistica per una rendicontazione più accurata dei dati e del tema, coerentemente con lo sviluppo del presidio di Comcreta. Si consideri che alla stesura del presente Report, Comcreta aveva da poco iniziato il processo di diagnosi energetica. Per questo motivo i dati sopra citati potrebbero subire variazioni;

24. Fonte di conversione in Gj: IPCC, 2021;

25. Il prospetto fa riferimento esclusivamente ai consumi relativi al 2021 in quanto, nel corso del 2020, si sono verificate una serie di variazioni che non avrebbero consentito un confronto veritiero nel biennio di riferimento, tra cui la metodologia di raccolta dei dati e il cambio di sede della Francesco Comune Costruzioni. Pertanto, si rimanda a successiva rendicontazione per un maggiore approfondimento dei dati, anche in vista della certificazione ISO 50001.

ENERGIA ED EMISSIONI: LE BEST PRACTICES

I processi di costruzione di Comcreta sono caratterizzati dal costante utilizzo di attrezzature pesanti; ciò determina un elevato impiego di combustibili fossili e di conseguenza un'impronta di carbonio notevole, riconducibile alle attività direttamente controllate dalla Società.

Questa consapevolezza spinge Comcreta ad avviare un percorso efficace per la gestione delle emissioni di CO2 dell'Organizzazione; tema che - unito al sistema di monitoraggio energetico - riveste grande importanza per la Società.

Per questa ragione dal 2022 Comcreta inizierà il primo percorso di rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra prodotte nell'anno 2021, grazie allo studio della **Carbon Footprint di Organizzazione** secondo la norma ISO 14064.

L'obiettivo a lungo termine sarà quello di **sviluppare indicatori interni per il monitoraggio delle principali fonti di emissioni**, così da poter intervenire nei prossimi anni sugli impatti diretti e indiretti del settore e prevedere un piano di riduzione con migliorie concrete.

Inoltre, al fine di ridurre le emissioni a effetto serra, l'Azienda:

- Preferisce avvalersi di fornitori di prossimità per l'approvvigionamento di materie e materiali;
- Adotta, dal 2017, piani strategici di allocazione degli operai, sulla base della localizzazione dei cantieri. Questa scelta ha comportato che gli spostamenti e le attività operative siano di prossimità, contribuendo a ridurre le emissioni causate da tali spostamenti;
- Preferisce l'utilizzo di mezzi a minor impatto ambientale (treni) per lo spostamento dei lavoratori fuori regione.

In ottica di efficienza e di sviluppo tecnologico, dal 2017 sono stati fatti ingenti investimenti in mezzi innovativi ad alta prestazione/performanti. La Società utilizza mezzi di ultima generazione che vengono regolarmente mantenuti per ottimizzarne le prestazioni.

Infine, è stato ottenuto l'attestato di qualificazione energetica degli edifici rilasciato dalla Regione Campania per Frattamaggiore, sia per metano che per l'elettricità, degli impianti di climatizzazione invernale, estiva, produzione di acqua calda sanitaria e illuminazione a led, che ricoprono una superficie di 840 m².

EFFICIENZA E INNOVAZIONE

Per Comcreta, l'innovazione rappresenta un fattore determinante in termini di competitività e di vantaggi economici nel medio-lungo periodo. L'azienda è costantemente impegnata nella ricerca di soluzioni tecnico produttive in grado di efficientare le lavorazioni in cui è impegnata.

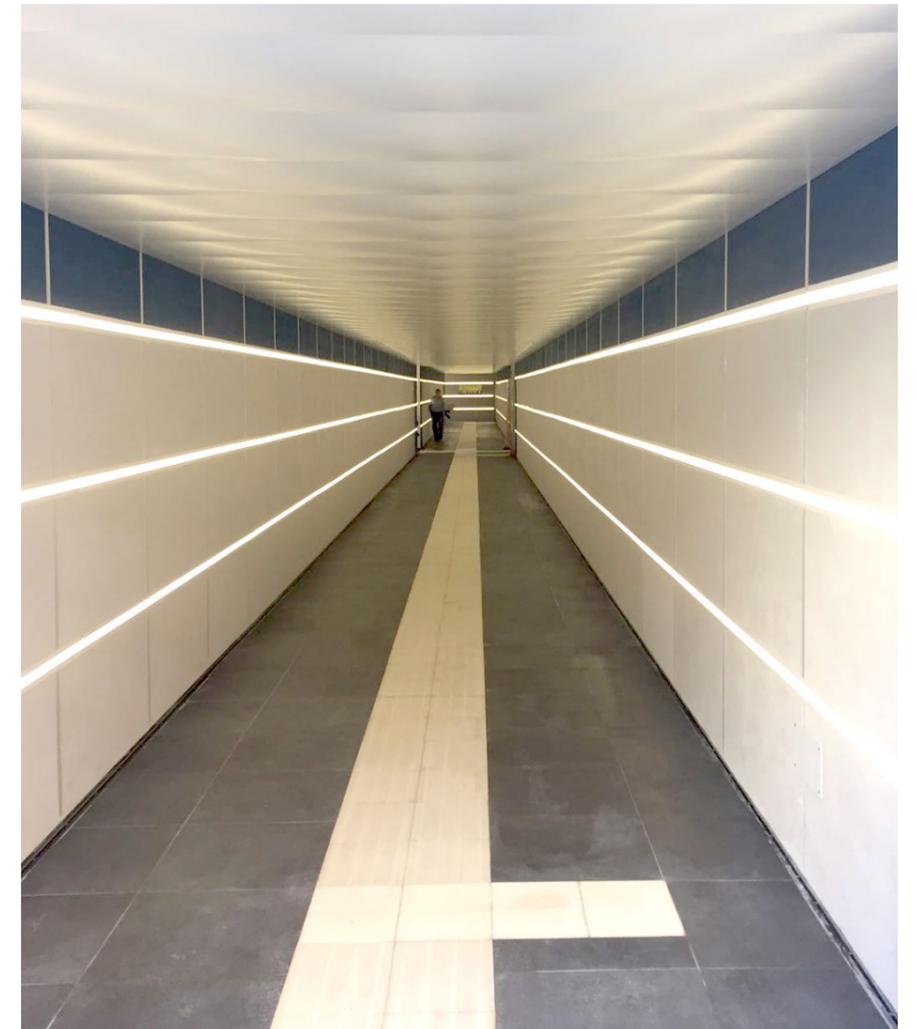
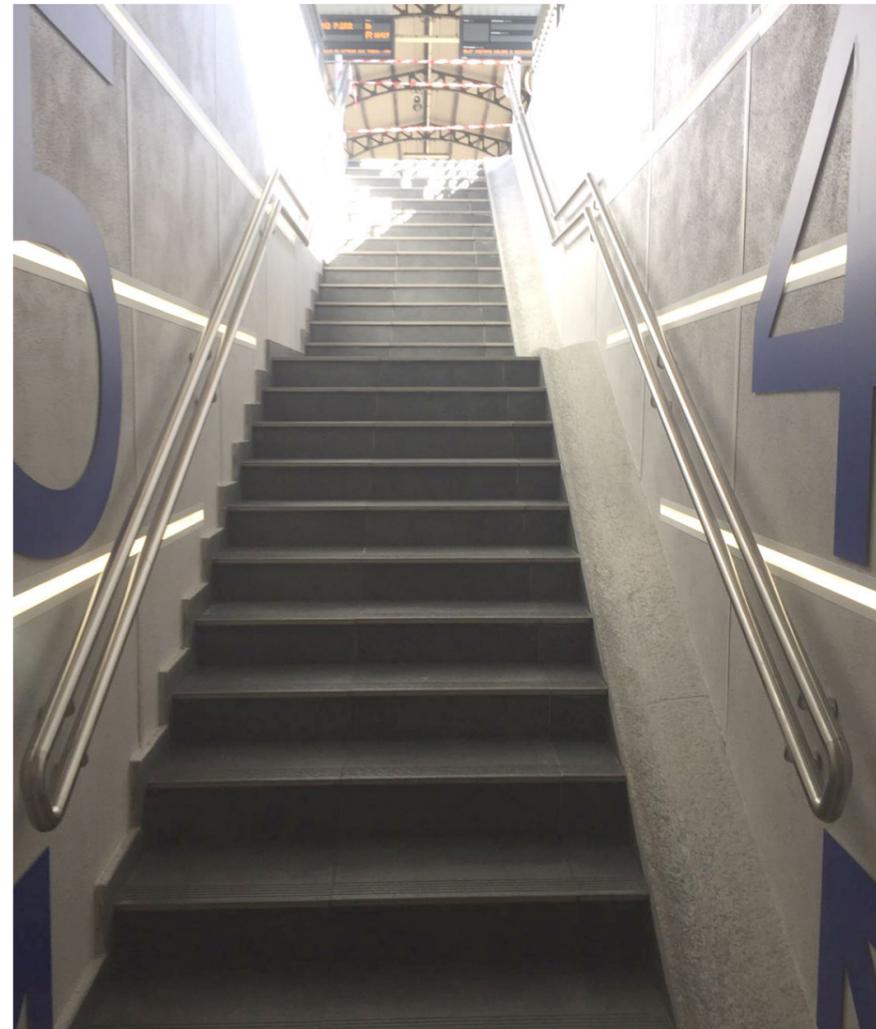
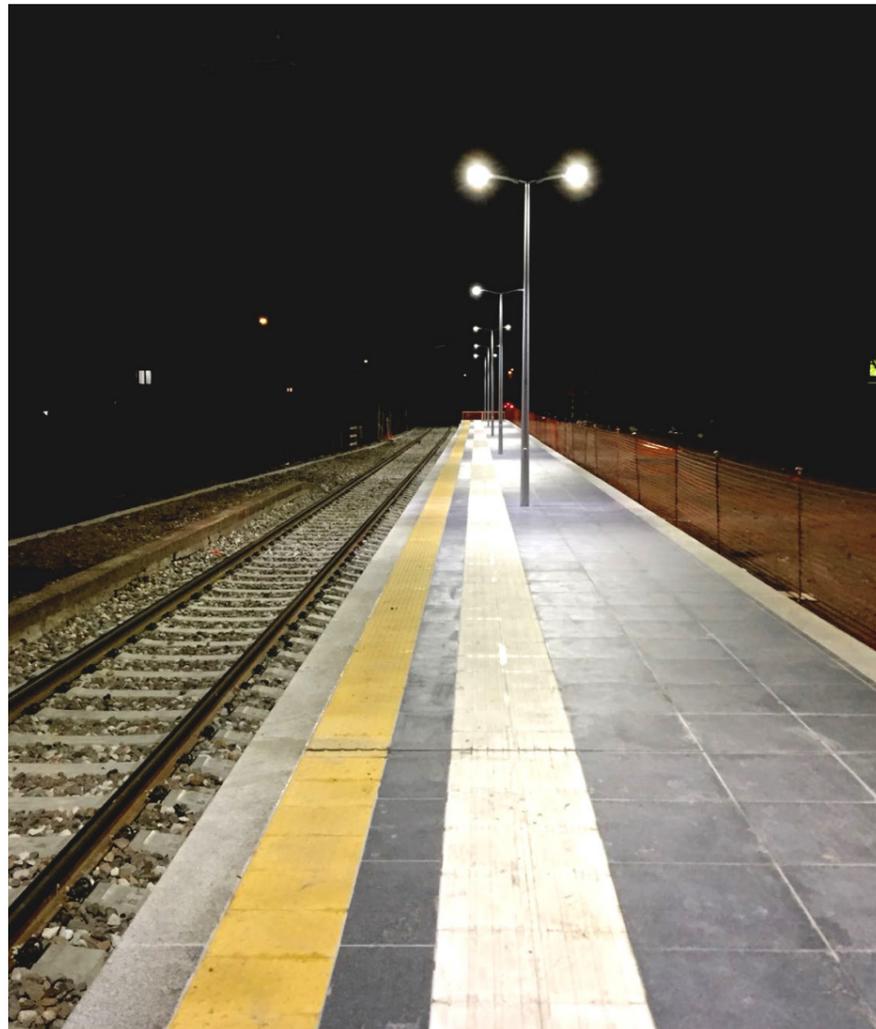
Una delle principali migliorie di efficientamento energetico coinvolge il piano di investimenti in *Innovazione e Sviluppo*, che ha permesso anche sul lato energetico di ottenere numerosi benefici, grazie all'efficientamento dei consumi energetici.

Al fine di migliorare le proprie performance e la propria produttività, a partire dal 2021 Comcreta ha investito in **programmi digitali e gestionali all'avanguardia** con l'obiettivo di rendere l'attività

dei mezzi monitorabile in tempo reale grazie al Piano Industria 4.0.

Il progetto, prevedendo la registrazione automatica e il tracciamento in tempo reale delle attrezzature dei macchinari movimentati tra il magazzino e i singoli cantieri, consentirà di **efficientare i processi produttivi legati alla movimentazione dei macchinari** affinché, attraverso meccanismi predittivi, si instauri un processo decisionale *data-driven* su tutte le attività cantieristiche delle commesse attive.

Nel corso del 2021, Comcreta ha implementato il progetto partendo da una mappatura dei mezzi a disposizione e un'analisi del trend storico dei relativi movimenti e consumi. Nel corso dei futuri periodi di reporting saranno delineati i risultati raggiunti e le iniziative correttive intraprese.

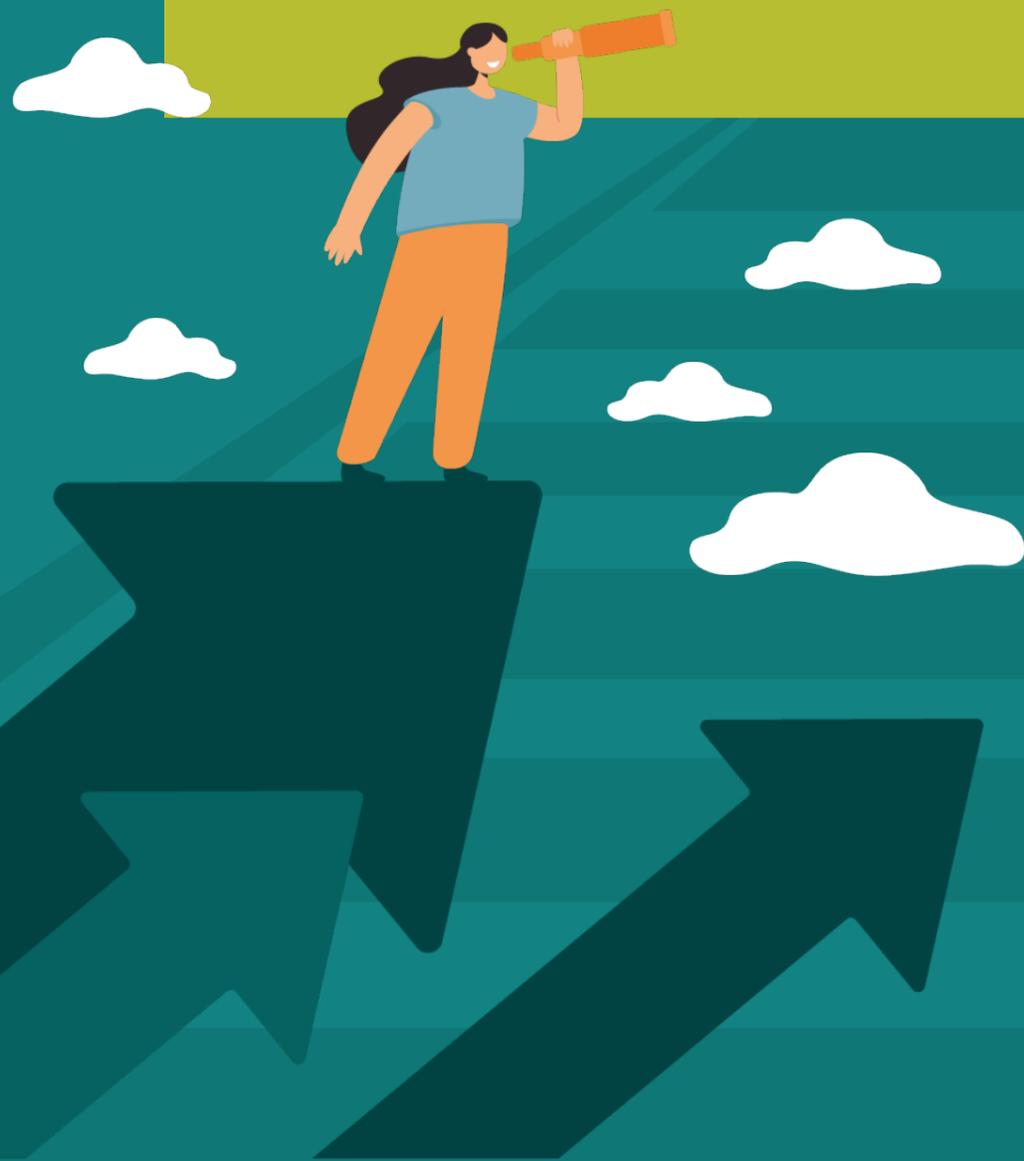


I PROSSIMI PASSI

Prossimamente Comcreta tratterà la tematica ambientale secondo un piano stabilito. In primo luogo, sarà fondamentale quantificare le emissioni in atmosfera e individuare le principali fonti di emissioni di gas a effetto serra. Successivamente, saranno indispensabili interventi di efficientamento energetico, grazie alla ISO 50001.

Per raggiungere tali obiettivi, saranno sviluppati precisi indicatori che monitoreranno la performance ambientale e gestiranno il prosieguo delle attività svolte. Solo in questo modo Comcreta potrà valutare l'effettiva efficacia degli interventi messi in atto.

Comcreta e lo sguardo al futuro



I PROSSIMI OBIETTIVI, LE PROSSIME SFIDE

Nel 2021 Comcreta si appropria per la prima volta alla reportistica di sostenibilità; una scelta coraggiosa, volontaria, compiuta per accrescere la consapevolezza aziendale circa le proprie performance socio-ambientali. Il Report di Sostenibilità, inoltre, ha permesso all'Azienda di restituire un racconto trasparente circa le iniziative intraprese, i risultati raggiunti e gli obiettivi che intende perseguire nel breve-lungo periodo.

Quest'anno rappresenta anche il momento di inizio dell'ambizioso percorso strategico che Comcreta ha scelto di intraprendere per la sostenibilità aziendale. **Un percorso caratterizzato dal consolidamento delle politiche avviate, dall'implementazione di best practices efficaci che la Società è pronta ad affrontare**, certa del valore che le prossime sfide apporteranno sia all'Organizzazione che ai propri stakeholder.

Al fine di migliorare le proprie performance ESG e dunque di ridurre il proprio impatto sull'ambiente, di promuovere il benessere della società, di salvaguardare le persone e i territori coinvolti dalle proprie attività, Comcreta s'impegna a fare del suo meglio, continuando a comunicare in modo trasparente tutte le attività compiute.

Di seguito, si mostrano i risultati finora raggiunti e gli obiettivi definiti per i prossimi anni.

	TEMA ESG	AS IS	TO BE
ENVIRONMENTAL			
Gestione energetica	<ul style="list-style-type: none"> Analisi e monitoraggio dei consumi energetici Auto produzione di energia da fonti rinnovabili (impianto fotovoltaico) 		<ul style="list-style-type: none"> Implementazione di interventi di efficientamento ISO 50001 (in progress)
Emissioni di carbonio	<ul style="list-style-type: none"> Politica di logistica responsabile per gli spostamenti degli operai 		<ul style="list-style-type: none"> ISO 14064 (in progress)
Gestione responsabile dei rifiuti	<ul style="list-style-type: none"> Presidio e monitoraggio interno dei rifiuti prodotti 		<ul style="list-style-type: none"> Miglioramento dei sistemi di monitoraggio dei rifiuti in termini di tipologia di smaltimento
Gestione delle risorse idriche	<ul style="list-style-type: none"> Monitoraggio dei consumi relativi alle attività di diserbo Sensibilizzazione dei dipendenti ad una corretta gestione della risorsa 		<ul style="list-style-type: none"> Sviluppo di un sistema di monitoraggio integrato dei consumi idrici
Tutela del paesaggio e uso responsabile delle risorse	<ul style="list-style-type: none"> Politiche e dichiarazioni ambientali ISO 14001 - Gestione Ambientale 		<ul style="list-style-type: none"> Mantenere aggiornate le procedure che interessano la protezione del territorio

SOCIAL		
Qualità, sicurezza e impatto delle costruzioni	<ul style="list-style-type: none"> ISO 9001 - Politica della qualità 	<ul style="list-style-type: none"> Definizione di infrastrutture digitali per il monitoraggio del sistema produttivo
Gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> ISO 45001 - Salute e sicurezza sul posto di lavoro ISO 39001 - Sistema di gestione per la sicurezza stradale Presidio e monitoraggio dei rischi e degli infortuni Formazione generale e specifica 	<ul style="list-style-type: none"> Rafforzamento della cultura della sicurezza tra i dipendenti e delle attività di controllo
Benessere dei dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> Indagini sul benessere aziendale Adesione ai contratti collettivi nazionali del lavoro per tutti i dipendenti ISO 30415 - Gestione delle risorse umane - Diversità e Inclusione SA 8000 - Sistema di gestione della performance sociale 	<ul style="list-style-type: none"> Implementazione di un sistema di welfare aziendale Strutturazione di meccanismi di valutazione delle performance e piani di sviluppo di carriera
Sviluppo delle competenze e professionalità delle risorse umane	<ul style="list-style-type: none"> Piani formativi strutturati e costanti Meccanismi di crescita meritocratici e non discriminatori 	<ul style="list-style-type: none"> Il venerdì di formazione - Sensibilizzazione e formazione dei dipendenti su temi ESG
Gestione degli impatti sulle comunità locali	<ul style="list-style-type: none"> Confronti costanti con gli stakeholder 	<ul style="list-style-type: none"> Implementazione dell'analisi di materialità attraverso lo stakeholder engagement per valutare gli impatti e le iniziative da intraprendere
GOVERNANCE		
Governance responsabile	<ul style="list-style-type: none"> Primo report di sostenibilità 	<ul style="list-style-type: none"> Assessment ESG Perseguire e dettagliare la reportistica di sostenibilità attraverso l'ampliamento del perimetro di rendicontazione Ampliamento dell'analisi di materialità attraverso iniziative di stakeholder engagement Mantenimento e aggiornamento delle certificazioni in essere
Etica e integrità nel business	<ul style="list-style-type: none"> Codice Etico Codice di Condotta MOG (Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo) 	<ul style="list-style-type: none"> Perseguimento dell'attività di business secondo i valori cardine d'impresa
Lotta alla corruzione	<ul style="list-style-type: none"> ISO 37001 - Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione Iscrizione alla White List 	<ul style="list-style-type: none"> Ampliamento e approfondimento della rendicontazione del tema in termini di indicatori quali-quantitativi
Creazione di valore economico per gli stakeholder	<ul style="list-style-type: none"> Gestione responsabile nell'allocatione del valore economico distribuito 	<ul style="list-style-type: none"> Strutturazione di iniziative economiche a beneficio degli stakeholder interni ed esterni
Innovazione e sviluppo	<ul style="list-style-type: none"> Investimenti continui in tecnologie di ultima generazione ed efficienti 	<ul style="list-style-type: none"> Industry 4.0: Implementazione di un sistema di pianificazione e controllo delle attività strategiche e operative
Catena di fornitura	<ul style="list-style-type: none"> Vendor rating tecnico-qualitativo 	<ul style="list-style-type: none"> Integrazione di criteri ESG nelle scelte di approvvigionamento e rafforzamento dei controlli sui fornitori selezionati

Indice dei contenuti GRI e Tabella di correlazione

AMBITO	TEMATICA	DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	PAGINA
General	Profilo	2-1	Dettagli dell'organizzazione	8-19
General	Profilo	2-2	Soggetti inclusi nel reporting di sostenibilità	9-32
General	Profilo	2-3	Periodo, periodicità del reporting e contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	9-32
General	Profilo	2-6	Attività, catena di fornitura e relazioni commerciali	16-44
General	Profilo	2-7	Dipendenti	49-50
General	Governance responsabile	2-9	Struttura della governance e composizione dell'organo di massimo livello	32-35
General	Etica ed integrità di business	2-27	Compliance con leggi e regolamenti	38-40
General	Stakeholder Engagement	2-29	Approccio allo stakeholder engagement	23-25
General	Benessere dei dipendenti	2-30	Accordi di contrattazione collettiva	51
General	Temi materiali	3-1	Processo per determinare i temi materiali	22-23
General	Temi materiali	3-2	Elenco dei temi materiali	23
General	Temi materiali	3-3	Gestione dei temi materiali	23
Economic	Creazione di valore economico per gli stakeholder	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	36-38
Economic	Lotta alla corruzione	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	41

AMBITO	TEMATICA	DISCLOSURE NUMBER	DISCLOSURE TITLE	PAGINA
Environmental	Gestione energetica	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	68
Environmental	Gestione responsabile dei rifiuti	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	64-67
Environmental	Gestione responsabile dei rifiuti	306-3	Rifiuti prodotti	65-66
Social	Gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	55
Social	Gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	55-57
Social	Gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	57
Social	Gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	55-57
Social	Gestione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	403-9	Infortuni sul lavoro	57
Social	Sviluppo delle competenze	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	53-54
Social	Benessere dei dipendenti	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	49-50

Le immagini inserite in questo documento sono in parte proprie alle società oggetto di rendicontazione (Francesco Comune Costruzioni S.r.l. e Servizi Ferroviari Integrati S.r.l.) e in parte tratte dal sito <https://it.freepik.com/>.



Comcreta S.r.l.

Via John Fitzgerald Kennedy, 5 - 80125 Napoli (NA) - Italy

Tel 081-5060505 / Fax 081-5060503

P.IVA 09356701210